

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ СМОТРА-КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

### 1. Информация об участнике конкурса.

Первичная профсоюзная организация \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Председатель (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Почтовый адрес \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников (чел.) \_\_\_\_\_

Членов профсоюза (чел.) \_\_\_\_\_

Минимальная заработная плата \_\_\_\_\_

Среднемесячная начисленная заработная плата \_\_\_\_\_

### 2. Направления оценки.

1. Правовая оценка коллективного договора. (100 баллов)	Баллы
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Региональному, отраслевому и территориальному соглашениям.	Каждый пункт несоответствия -3балла
Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав трудящихся.	Отсутствие положений -10 баллов
Наличие положений защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений и учёт мнения профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов.	Отсутствие положений -10 баллов, каждый пункт, обеспечивающий защиту прав профсоюзов +5 баллов
Наличие положений защиты прав председателя первичной профсоюзной организации (для представителей выборного профсоюзного органа)	+10 баллов, при отсутствии – баллы не начисляются
Наличие: -Копии предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры; -Копии решения профсоюзного комитета по составу	Отсутствие каждого из мероприятий

<p>представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;</p> <p>-Копии приказа о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;</p> <p>-Мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях);</p> <p><b>*предоставляются копии протоколов</b></p> <p>-Порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор.</p>	-10 баллов	
<b>2.Оплата труда и занятость (100 баллов).</b>		
Внесены ли изменения и дополнения в коллективный договор в связи с введением новых систем оплаты труда	+20 баллов	
Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы за 1-ю и 2-ю половину месяца	+20 баллов	
Наличие дополнительных гарантий в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата	+20 баллов	
<b>3.Охрана труда и экологическая безопасность. (100 баллов)</b>		
Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в соответствии с ТК РФ.	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляется копия приказа руководителя о назначении ответственного по охране труда</b>		
Наличие соглашения по охране труда	Отсутствует -10 баллов	
Организация контроля за выполнением соглашения по охране труда со стороны профкома (первичной профсоюзной организации).	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляются копии протоколов</b>		
Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляется копия протокола об избрании уполномоченных</b>		
Наличие совместных комиссий (комитетов) по охране труда	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляется копия приказа о создании комиссии (комитета)</b>		
Наличие Положения о совместной комиссии (комитете), утверждённого приказом руководителя учреждения (организации) и согласованного с выборным профсоюзным органом	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляется копия Положения</b>		
Наличие актов проверки комиссии (комитета) по охране труда	Отсутствует -10 баллов	
<b>*предоставляются копии актов</b>		
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в коллективном договоре	Отсутствует -10 баллов	
Предусмотрена аттестация рабочих мест по условиям труда.	+10 баллов	
Не предусмотрена аттестация рабочих мест по условиям труда.	-10 баллов	
Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.		

Не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. <b>*Предоставляются копии документов, подтверждающих проведение аттестации рабочих мест</b>	+10 баллов  Баллы не начисляются	
<b>4. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций бюджетной сферы.</b>		
<b>4.1. Работа с молодёжью</b>		
<b>В коллективном договоре:</b>		
Наличие молодёжных организаций (советов молодых специалистов, молодежной комиссии профсоюзной организации и т.д.)	+5 баллов	
Наличие института наставничества	+5 баллов	
<b>4.2. Улучшение условий и охрана труда.</b>		
Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению и обеспечению безопасных условий труда работников.	+5 баллов	
Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда, выполнены: В полном объёме Не в полном объёме <b>*Предоставляются копии документов, подтверждающих рассмотрение вопроса полноты выполнения соглашения по охране труда</b>	+5 баллов +3 балла	
<b>4.3. Другие социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором.</b>		
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.)	+1 балл	
Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.	+1 балл	
Другие социальные льготы и гарантии.	За каждую льготу +1 балл	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Председатель профкома \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)