

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЖУКОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» января 2015 г. № 123
г. Жуковка

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и критериев оценки эффективности работы их руководителей, Положения о порядке и условиях премирования руководителей учреждений культуры Жуковского района

В целях реализации Постановления администрации Жуковского района от 19.06.2014 года №632 «Об утверждении планов мероприятий, направленных на повышение эффективности сфер образования и культуры Жуковского района» (с изменениями от 29.09.2014г. №974), Положения об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений культуры и искусства Жуковского муниципального района, утвержденного решением Жуковского районного Совета народных депутатов от 30.11.2010г. №173/147-4, Постановляю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложение 1).

2. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры Жуковского района (приложение 2)

3. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными бюджетными учреждениями культуры отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности (приложение 3).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации Жуковского района по социальным вопросам А.В. Фроловичева.

Глава администрации
Жуковского района

А.В. Давиденко

Отослано: и.о. заместителя главы администрации Жуковского района по социальным вопросам (А.В. Фроловичев), отделу культуры администрации Жуковского района (Н.Н. Дергачёва), МБУК «Жуковский районный Дом культуры» (Н.В. Белова), МБУК «Централизованная библиотечная система Жуковского района (В.И. Гришенков), МБУК «Жуковский городской Центр культуры и досуга» (Л.Л. Панова).