

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЖУКОВСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «23» января 2017г. № 21р
г. Жуковка

Об утверждении положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Жуковского района и показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района

В целях повышения мотивации руководителей учреждений культуры к качественному труду и поощрения за результаты труда, на основании «Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского района», утвержденного решением Жуковского районного Совета народных депутатов от 25.10.2016г. №313/27-5, «Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского городского поселения», утвержденного решением Жуковского городского Совета народных депутатов «21» октября 2016 г. №256/26-3

1. Утвердить положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Жуковского района (приложение №1).
2. Утвердить показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района (приложение №2).
3. Утвердить оценочный лист выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района (приложение №3).
4. Утвердить порядок работы районной комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района (приложение №4).
5. Опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Жуковского района в сети Интернет.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Жуковского района по социальным вопросам А.В. Фроловичева.

Глава администрации Жуковского района

А.В. Давиденко

Отослано: заместителю главы администрации Жуковского района по социальным вопросам (А.В. Фроловичев), отделу культуры администрации Жуковского района (Н.Н. Дергачёва), директору МБУК «Жуковский РДК» (Н.В. Белова), МБУК «Жуковский городской центр культуры и досуга» (А.А. Панова), МБУК «Централизованная библиотечная система Жуковского района» (В.И. Гришенюк).

Положение
о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Жуковского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании «Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского района», утвержденного решением Жуковского районного Совета народных депутатов от 25.10.2016г. №313/27-5, «Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского городского поселения», утвержденного решением Жуковского городского Совета народных депутатов «21» октября 2016 г. №256/26-3, в целях повышения мотивации руководителей учреждений культуры к качественному труду и поощрения за результаты труда

1.2. Настоящее Положение определяет перечень, порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры (далее - учреждения), на основании оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры Жуковского района.

2. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

1. В целях повышения мотивации руководителя учреждения культуры к качественному труду и поощрения за результаты труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1.1 Надбавка за наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий.

Надбавка за наличие почетных званий РФ, СССР, РСФСР, Брянской области устанавливается руководителю учреждения культуры к должностному окладу в размерах:

- за наличие звания "Народный" - 30%;
- за наличие звания "Заслуженный деятель искусств" - 20%;
- за наличие звания "Заслуженный артист" - 20%;
- за наличие звания "Заслуженный работник культуры" - 20%;
- за наличие звания "Заслуженный работник культуры Брянской области" - 15%.

При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий и наград надбавка устанавливается по одному из оснований по наибольшему размеру.

Надбавка за наличие почетного звания или награды устанавливается со дня присвоения почетного звания или награды.

1.2. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю за выслугу лет в сфере культуры в размере пяти процентов оклада (должностного оклада) за каждые проработанные 5 лет (но не более 30%).

Основным документом для определения стажа работы в сфере культуры, дающим право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

1.3. Премия за высокие результаты работы.

Руководителю учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда могут устанавливаться единовременные премии за высокие результаты работы, при награждении Почетной грамотой или благодарностью Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Брянской области, при присвоении почетных званий

Российской Федерации, Брянской области и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

Установление премии за высокие результаты работы руководителю муниципального учреждения осуществляется на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

1.4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного, районного уровня и т.п.); участие в выполнении важных работ, мероприятий; выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.).

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

1.5. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) при наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период на основании критерий оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения.

2. Премирование руководителя учреждения производится в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения.

3. При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца работник имеет право на получение премии по итогам работы за месяц пропорционально фактически отработанному времени.

4. Руководитель учреждения не позднее 15 января текущего года предоставляет Оценочный лист выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в районную комиссию по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры (далее – Комиссия). Информация о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

5. Комиссия на основе предоставленных оценочных листов и статистических показателей работы учреждения за год (формы 7-нк, 6-нк), определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются нормативным правовым актом администрации Жуковского района на основании решения Комиссии и выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

8. Снижение размера Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) на 10% производится при наложении дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

Показатели оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей учреждений культуры Жуковского района

1. Культурно-досуговые учреждения

№	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
1.Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа		
1.	Выполнение муниципального задания	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение муниципального задания - 10 баллов - невыполнение муниципального задания - 0 баллов
2.	Независимая оценка качества работы учреждения (НОК)	<ul style="list-style-type: none"> - в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений – 10 баллов - в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений – 5 баллов
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 5 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;
4.	Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов;
5.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний - снимается 25 баллов из общего количества баллов
6.	ведение инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла
7.	Количество участников культурно – досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
8.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
9.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением	<ul style="list-style-type: none"> - выше прошлого года – 3 баллов - на уровне прошлого года – 1 балла - ниже прошлого года – 0 баллов

10.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов
11.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях	<ul style="list-style-type: none"> - Результативное участие на федеральном уровне – 5 баллов; - Результативное участие на региональном уровне – 3 балла - Результативное участие на районном уровне – 2 балла

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **62 балла**

**2. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

12.	Исполнительская дисциплина руководителя	- Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов
12.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла
13.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла
		- выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов
14.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 3 балла

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **30 баллов**

3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

15.	Повышение квалификации работников учреждения	- Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балла;
		- Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов;
16.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **8 баллов**

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: **100 баллов**

2. Централизованная библиотечная система

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения
---------	--	--

	руководителя	(максимально возможное) (в баллах*)
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1	Выполнение муниципального задания	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение муниципального задания - 10 баллов - Невыполнение муниципального задания - 0 баллов
2	Независимая оценка качества работы учреждения (НОК)	<ul style="list-style-type: none"> - в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений – 10 баллов - в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений – 5 баллов
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 3 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов
		- наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;
4	Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов;
5	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний- снимается 25 баллов из общего количества баллов
6.	Ведение инновационной деятельности	- Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла
7	Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
8	Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
9	Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше прошлого года – 5 баллов; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже прошлого года – 0 баллов
10	Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> - выше уровня прошлого года – 5 балла; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов
11	Количество мероприятий, проведенных библиотекой	<ul style="list-style-type: none"> - выше уровня прошлого года – 3 балла; - на уровне прошлого года – 1 балл; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 балла		
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
12.	Исполнительская дисциплина руководителя	- Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов
16.	Целевое использование бюджетных средств в	- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла

	рамках выполнения муниципального задания	
17.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла
		- выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов
18.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	- доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 30 баллов		
3.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
19.	Повышение квалификации работников учреждения	- Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла;
		- Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов
16.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов		

Размеры стимулирующих выплат для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливаются:

- 95 – 100 баллов - 40 %;
- 90 - 94- балла – 35%
- 85 - 89 – балла – 30 %
- 80 - 84 – балла – 25%
- 75 - 79 – балла – 20%
- 74 - 70 - балла - 15%
- 69 баллов и ниже – 10%

Оценочный лист
выполнения показателей эффективности и результативности деятельности
руководителей учреждений культуры Жуковского района

(наименование Учреждения)
(заполняются учреждением)

1. Культурно-досуговые учреждения

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)	Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллы)
1. Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа			
1.	Выполнение муниципального задания	– выполнение муниципального задания - 10 баллов	
		– невыполнение муниципального задания - 0 баллов	
2.	Независимая оценка качества работы учреждения (НОК)	– в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений – 10 баллов – в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений – 5 баллов	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	– информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 5 баллов; – отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов	
		– наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;	
4.	Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом	– выше показателя прошлого года – 5 баллов; – на уровне показателя прошлого года – 3 балла; – ниже показателя прошлого года - 0 баллов;	
5.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	– отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов – наличие замечаний и предписаний - снимается 25 баллов из общего количества баллов	

6.	ведение инновационной деятельности	– Использование в работе инновационной деятельности - балла	
7.	Количество участников культурно – досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	– выше показателя прошлого года – 3 баллов – на уровне показателя прошлого года – 1 балла – ниже показателя прошлого года - 0 баллов	
8.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущем годом	– выше показателя прошлого года – 3 баллов – на уровне показателя прошлого года – 1 балла – ниже показателя прошлого года - 0 баллов	
9.	Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением	– выше прошлого года – 3 баллов – на уровне прошлого года – 1 балла – ниже прошлого года – 0 баллов	
10	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов	
11	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях	– Результативное участие на федеральном уровне – 5 баллов; – Результативное участие на региональном уровне – 3 балла – Результативное участие на районном уровне – 2 балла	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 балла			
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
12.	Исполнительская дисциплина руководителя	– Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов	
13.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	– отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла	
14.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	– отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла	
		– выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов	
15.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	– доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; – доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; – доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 3 балла	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 30 баллов			
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
16.	Повышение квалификации работников учреждения	- Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балла;	
		- Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов;	
17.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов			

2. Централизованная библиотечная система

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)	Оценка эффективности работы руководителя Учреждения (баллы)
1. Критерии по основной деятельности учреждения			
1	Выполнение муниципального задания	- выполнение муниципального задания - 10 баллов	
		- невыполнение муниципального задания - 0 баллов	
2	Независимая оценка качества работы учреждения (НОК)	- в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 5 лучших учреждений – 10 баллов - в рейтинге по результатам НОК учреждение в числе 10 лучших учреждений – 5 баллов	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 3 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов	
		- наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;	

4	Рост средней заработной платы по учреждению в сравнении с прошлым годом	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов; 	
5	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний - снимается 25 баллов из общего количества баллов 	
6.	Ведение инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Использование в работе инновационной деятельности - 3 балла 	
7	Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов 	
8	Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов 	
9	Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц)	<ul style="list-style-type: none"> - выше прошлого года – 5 баллов; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже прошлого года – 0 баллов 	
10	Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.)	<ul style="list-style-type: none"> - выше уровня прошлого года – 5 балла; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов 	
11	Количество мероприятий, проведенных библиотекой	<ul style="list-style-type: none"> - выше уровня прошлого года – 3 балла; - на уровне прошлого года – 1 балл; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов 	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 балла			
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
12.	Исполнительская дисциплина руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - Своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов - 	
20.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла 	
21.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла 	
		<ul style="list-style-type: none"> - выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов 	
22.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и 	

		иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 3 балла	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 30 баллов			
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
23.	Повышение квалификации работников учреждения	– Проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла;	
		– Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов	
16.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов			

Порядок работы
районной комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности
деятельности руководителей учреждений культуры
Жуковского района

1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры (далее – Комиссия) создается распоряжением администрации Жуковского района в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры и подготовки предложений о премировании руководителей.
2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры на основе выполнения установленных показателей.
3. Состав и полномочия Комиссии:
 - 3.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.
 - 3.2. Председатель комиссии:
 - осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
 - председательствует на заседаниях Комиссии.
 - 3.3. Заседание комиссии проводятся ежегодно, не позднее 20 января текущего года. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.
 - 3.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.
При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.
 - 3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее не менее двух третей от общего числа ее членов.
 - 3.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:
 - рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
 - может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
 - принимает решение о размере премирования руководителей.
 - 3.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:
 - запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
 - устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
 - рекомендовать для утверждения решение о размере премии в отношении руководителей Учреждений.
 - 3.8. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. На основании решения Комиссии издается распоряжение администрации Жуковского района о размере премии за отчетный период.