

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЖУКОВСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «23» января 2018г. № 23р

Об утверждении положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры Жуковского района

В целях повышения мотивации руководителей учреждений культуры к качественному труду и поощрения за результаты труда, на основании «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского района», утвержденного решением Жуковского районного Совета народных депутатов от 20.06.2017г. №431/36-5, «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского городского поселения», утвержденного решением Жуковского городского Совета народных депутатов 16.06.2017 г. №331/36-3

1. Утвердить положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Жуковского района (приложение №1).
2. Утвердить показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района (приложение №2).
3. Утвердить оценочный лист выполнения показателей эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района (приложение №3).
4. Утвердить порядок работы районной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры Жуковского района (приложение №4).
5. Распоряжение администрации Жуковского района от 23.01.2017г. №21р «Об утверждении положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений культуры Жуковского района и показателей оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района» считать утратившим силу.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Жуковского района по социальным вопросам А.В. Фроловичева.

Глава администрации Жуковского района

А.В. Давиденко

Отослано: заместителю главы администрации Жуковского района по социальным вопросам (А.В. Фроловичев), отделу культуры администрации Жуковского района (Н.Н. Дергачёва), директору МБУК «Жуковский РДК» (Н.В. Белова), МБУК «Жуковский городской центр культуры и досуга» (А.А. Панова), МБУК «Централизованная библиотечная система Жуковского района» (В.И. Гришенок).

Положение
о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера руководителям
учреждений культуры Жуковского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского района», утвержденного решением Жуковского районного Совета народных депутатов от 20.06.2017г. №431/36-5, «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жуковского городского поселения», утвержденного решением Жуковского городского Совета народных депутатов 16. 06 2017 г. №331/36-3, в целях стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений культуры Жуковского района

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений культуры, показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений культуры Жуковского района, порядок работы районной комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры Жуковского района

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения мотивации руководителя учреждения культуры к качественному труду и поощрения за результаты труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.1. Надбавка за наличие почетного звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ устанавливается руководителям учреждений культуры к должностному окладу в размерах:

«Народный» – 30 %;

«Заслуженный деятель искусств» – 20 %;

«Заслуженный артист», «Заслуженный художник» – 20 %;

«Заслуженный работник культуры» – 20 %;

«Заслуженный работник культуры Брянской области» – 15 %

При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по наибольшему размеру.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

2.1.2. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в размере 20% должностного оклада руководителям, имеющим ученую степень кандидата наук, и в размере 30% должностного оклада - имеющим ученую степень доктор наук.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителям, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук, при условии их соответствия профилю выполняемой работы с даты принятия президиумом высшей аттестационной комиссии решения о присуждении ученой степени.

2.1.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям за выслугу лет в сфере культуры в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:
при стаже от 1 до 5 лет – 10 % от оклада (должностного оклада);
при стаже от 5 до 10 лет – 15 % от оклада (должностного оклада);
при стаже от 10 до 15 лет – 20 % от оклада (должностного оклада);
при стаже свыше 15 лет – 30 % от оклада (должностного оклада).

Основным документом для определения стажа работы в сфере культуры, дающим право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включается трудовая деятельность в организациях и предприятиях сферы культуры, определенных статьей 8 Закона Брянской области от 7 апреля 1999 года N 23-3 "О культурной деятельности на территории Брянской области".

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, также засчитываются:

время обучения с отрывом от производства в средних специальных, высших учебных заведениях и в аспирантуре, если перед поступлением на учебу работа в учреждениях культуры и искусства продолжалась не менее 11 месяцев;

время работы как основной, так и работы по совместительству в учреждениях культуры и искусства и их подразделениях;

время, когда работник сферы культуры не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;

время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, если непосредственно перед этим отпуском работник работал в учреждении культуры и искусства;

время работы в библиотечных коллекторах в должности библиотекаря, библиографа, директора, заместителя директора, консультанта;

время осуществления преподавательской, административной и методической работы в высших учебных заведениях, готовящих специалистов учреждений культуры и искусства, средних профессиональных учебных заведениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования культуры и искусства;

время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получал пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, если непосредственно перед этим он работал в учреждении культуры и искусства;

время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и трудоустройства в организациях сферы культуры и искусства;

период временной нетрудоспособности;

период времени призыва на военные сборы, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;

время работы в государственных и муниципальных органах исполнительной власти по управлению отраслью культуры.

Периоды работы, включенные в стаж работы, дающие право на установление надбавки за выслугу лет, суммируются.

Надбавка за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений культуры Жуковского района выплачивается по основному месту работы.

Установление надбавки за выслугу лет руководителям муниципальных учреждений культуры Жуковского района производится на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

Надбавка за выслугу лет руководителям выплачивается ежемесячно с момента возникновения права на установление или изменение этой выплаты.

2.1.4. Руководителям учреждений культуры при наличии экономии фонда оплаты труда могут устанавливаться единовременные премии за высокие результаты работы: при награждении Почетной грамотой или благодарностью Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Брянской области, при присвоении почетных званий Российской Федерации, Брянской области и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

Установление премии за высокие результаты работы руководителю муниципального учреждения на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

2.1.5. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться единовременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий (в том числе международного, общероссийского, областного и т.п.); участие в выполнении важных работ, мероприятий;

выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий и т.п. или обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения и т.п.).

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

2.1.6. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) при наличии экономии фонда оплаты труда выплачиваются с целью поощрения руководителя за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждений в целом за соответствующий период на основании нормативного правового акта администрации Жуковского района.

При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца руководитель имеет право на получение премии по итогам работы за месяц пропорционально фактически отработанному времени.

2.1.7. Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений культуры устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителям к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении; за сложность, важность выполняемой работы. Размер надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений культуры определяется в зависимости от результатов деятельности учреждения по критериям приложения №2 к настоящему распоряжению, устанавливается нормативным правовым актом администрации Жуковского района и выплачивается ежемесячно.

Для установления надбавки за интенсивность труда руководитель муниципального учреждения культуры не позднее 15 января текущего года предоставляет в районную комиссию по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры (далее – Комиссия) Оценочный лист выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения по форме согласно приложению №3 к настоящему распоряжению и информацию о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, которая подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

Комиссия на основе предоставленных оценочных листов, статистических показателей работы учреждения (формы отчетов 7-нк, 6-нк), информации о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается суммой баллов.

При рассмотрении показателей Комиссия вправе добавить или снять баллы, при этом обосновав свое решение.

2.2. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются нормативным правовым актом администрации Жуковского района и выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности

Показатели оценки эффективности и результативности деятельности
руководителей учреждений культуры Жуковского района

1. Культурно-досуговые учреждения

№ п п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
1.Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа		
1.	Выполнение муниципального задания	- выполнение муниципального задания - 10 баллов - невыполнение муниципального задания - 0 баллов
2.	Результаты независимой оценки качества работы учреждения (НОК) (общая сумма баллов составила)	- неудовлетворительно (0-19 баллов) – 0 баллов - ниже среднего (20-39 баллов) – 3 балла - удовлетворительно (40-60 баллов) – 4 балла - хорошо (61-80 баллов) – 5 баллов - отлично (81 -100 баллов) – 10 баллов
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 5 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг –3 балла;
4.	Средняя заработная плата по учреждению в сравнении с прошлым годом	- выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов;
5.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	- отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний - снимается 25 баллов из общего количества баллов
6.	ведение инновационной деятельности	- использование в работе инновационной деятельности - 3 балла
7.	Количество участников культурно – досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	- выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
8.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущем годом	- выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов
9.	Удельных вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением	- выше прошлого года – 3 баллов - на уровне прошлого года – 1 балла - ниже прошлого года – 0 баллов

10.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов
11.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях	- результативное участие на федеральном уровне – 5 баллов; - результативное участие на региональном уровне – 3 балла - результативное участие на районном уровне – 2 балла

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **62 балла**

**2. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

12.	Исполнительская дисциплина руководителя	-своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов
13.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла
14.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла - выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов
15.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	- доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **30 баллов**

3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

16.	Повышение квалификации работников учреждения	-проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балла;
17.	Отсутствие обоснованных жалоб и неурегулированных конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов; - наличие жалоб -0 баллов
18.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **8 баллов**

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: **100 баллов**

2. Централизованная библиотечная система

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
------	---	--

1. Критерии по основной деятельности учреждения

1	Выполнение муниципального задания	- выполнение муниципального задания - 10 баллов
		- невыполнение муниципального задания - 0 баллов
2	Результаты независимой оценки качества работы учреждения (НОК) (общая сумма баллов составила)	- неудовлетворительно (0-19 баллов) – 0 баллов
		- ниже среднего (20-39 баллов) – 3 балла
		- удовлетворительно (40-60 баллов) – 4 балла
		- хорошо (61-80 баллов) – 5 баллов
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 3 баллов;
		- отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов
4	Средняя заработная плата по учреждению в сравнении с прошлым годом	- наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;
		- выше показателя прошлого года – 5 баллов;
5	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	- на уровне показателя прошлого года – 3 балла;
		- ниже показателя прошлого года - 0 баллов;
6.	Ведение инновационной деятельности	- отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов
		- наличие замечаний и предписаний- снимается 25 баллов из общего количества баллов
7	Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц)	- использование в работе инновационной деятельности - 3 балла
		- выше показателя прошлого года – 5 баллов;
8	Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц)	- на уровне показателя прошлого года – 3 балла;
		- ниже показателя прошлого года - 0 баллов
9	Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц)	- выше показателя прошлого года – 5 баллов;
		- на уровне прошлого года – 3 балла;
10	Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.)	- ниже показателя прошлого года - 0 баллов
		- выше уровня прошлого года – 5 балла;
11	Количество мероприятий, проведенных библиотекой	- на уровне прошлого года – 3 балла;
		- ниже уровня прошлого года – 0 баллов

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **62 балла**

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина

12.	Исполнительская дисциплина руководителя	- своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов
		- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла
13.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла
		- выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов
14.	Доля средств от оказания	- доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей

	платных услуг и иной приносящей доход деятельности	доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 30 баллов		
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
16.	Повышение квалификации работников учреждения	- проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла;
17.	Отсутствие обоснованных жалоб и неурегулированных конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов; - наличие жалоб - 0 баллов
18.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов		

Размеры стимулирующих выплат для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливаются:

- 95 – 100 баллов - 40 %;
- 90 - 94- балла – 35%
- 85 - 89 – балла – 30 %
- 80 - 84 – балла – 25%
- 75 - 79 – балла – 20%
- 74 - 70 - балла - 15%
- 69 баллов и ниже – 10%

Оценочный лист
выполнения показателей эффективности и результативности деятельности
руководителей учреждений культуры Жуковского района

_____ (наименование Учреждения)

за _____ (период)

1. Культурно-досуговые учреждения

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)	Оценка эффективности и работы руководителя Учреждения (баллы)
1. Критерии по основной деятельности учреждения культурно-досугового типа			
1.	Выполнение муниципального задания	- выполнение муниципального задания - 10 баллов	
		- невыполнение муниципального задания - 0 баллов	
2.	Результаты независимой оценки качества работы учреждения (НОК) (общая сумма баллов составила)	- неудовлетворительно (0-19 баллов) – 0 баллов - ниже среднего (20-39 баллов) – 3 балла - удовлетворительно (40-60 баллов) – 4 балла - хорошо (61-80 баллов) – 5 баллов - отлично (81 -100 баллов) – 10 баллов	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 5 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети Интернет – 0 баллов	
		- наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;	
4.	Средняя заработная плата по учреждению в сравнении с прошлым годом	- выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов;	
5.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	- отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний - снимается 25 баллов из общего количества баллов	
6.	ведение инновационной деятельности	- использование в работе инновационной деятельности - 3 балла	

7.	Количество участников культурно – досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	- выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов	
8.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущем годом	- выше показателя прошлого года – 3 баллов - на уровне показателя прошлого года – 1 балла - ниже показателя прошлого года - 0 баллов	
9.	Удельных вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждением	- выше прошлого года – 3 баллов - на уровне прошлого года – 1 балла - ниже прошлого года – 0 баллов	
10.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек)	- увеличение числа лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей в сравнении с прошлым годом - 7 баллов	
11.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, областных программ, районных конкурсах и фестивалях	-результативное участие на федеральном уровне – 5 баллов; -результативное участие на региональном уровне – 3 балла -результативное участие на районном уровне – 2 балла	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 62 балла			

**2. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

12.	Исполнительская дисциплина руководителя	- своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов	
13.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла	
14.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла	
		- выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов	
15.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	- доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 30 баллов			

3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

16.	Повышение квалификации работников учреждения	-проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балла;	
-----	--	--	--

17.	Отсутствие обоснованных жалоб и неурегулированных конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов; - наличие жалоб -0 баллов	
18.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 8 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов			

2. Централизованная библиотечная система

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)	Оценка эффективности и работы руководителя Учреждения (баллы)
1. Критерии по основной деятельности учреждения			
1.	Выполнение муниципального задания	- выполнение муниципального задания - 10 баллов	
		- невыполнение муниципального задания - 0 баллов	
2.	Результаты независимой оценки качества работы учреждения (НОК) (общая сумма баллов составила)	- неудовлетворительно (0-19 баллов) – 0 баллов - ниже среднего (20-39 баллов) – 3 балла - удовлетворительно (40-60 баллов) – 4 балла - хорошо (61-80 баллов) – 5 баллов - отлично (81 -100 баллов) – 10 баллов	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- информационное наполнение и регулярное обновление сайта учреждения (1 раз в неделю) – 3 баллов; - отсутствие сайта учреждения в сети «Интернет» – 0 баллов	
		- наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 3 балла;	
4.	Средняя заработная плата по учреждению в сравнении с прошлым годом	- выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов;	
5.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов (в течение года)	- отсутствуют предписания и замечания – 5 баллов - наличие замечаний и предписаний- снимается 25 баллов из общего количества баллов	
6.	Ведение инновационной деятельности	- использование в работе инновационной деятельности - 3 балла	
7.	Количество пользователей библиотеки в отчетный период (единиц)	- выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов	

8.	Количество книговыдач библиотеки в отчетный период (единиц)	- выше показателя прошлого года – 5 баллов; - на уровне показателя прошлого года – 3 балла; - ниже показателя прошлого года - 0 баллов	
9.	Количество обращений в нестационарные пункты выдачи книг в отчетный период (единиц)	- выше прошлого года – 5 баллов; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже прошлого года – 0 баллов	
10.	Создание печатной продукции рекламного характера (буклеты, дайджесты, брошюры, листовки и т.д.)	- выше уровня прошлого года – 5 балла; - на уровне прошлого года – 3 балла; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов	
11.	Количество мероприятий, проведенных библиотекой	- выше уровня прошлого года – 3 балла; - на уровне прошлого года – 1 балл; - ниже уровня прошлого года – 0 баллов	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: **62 балла**

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина

12.	Исполнительская дисциплина руководителя	- своевременное предоставление руководителем документов учредителю, размещение информации в установленном порядке в сети Интернет на сайтах «bus.gov.ru» и др. – 10 баллов	
13.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	- отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 5 балла	
14.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	- отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла - выявлены нарушения в финансово-хозяйственной деятельности – 0 баллов	
15.	Доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	- доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности выше прошлого года – 12 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на уровне прошлого года – 5 баллов; - доля средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ниже уровня прошлого года – 0 баллов	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **30 баллов**

3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

16.	Повышение квалификации работников учреждения	- проводилось повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 3 балла;	
17.	Отсутствие обоснованных жалоб и неурегулированных конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 2 баллов; - наличие жалоб - 0 баллов	
18.	Соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов	соотношение основного персонала учреждения и вспомогательного за определенный отчетный период составляет не меньше 60 процентов - 5 баллов	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: **8 баллов**

Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов	
---	--

Порядок работы
районной комиссии по распределению стимулирующих выплат
руководителям учреждений культуры
Жуковского района

1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений культуры Жуковского района (далее – Комиссия) создается распоряжением администрации Жуковского района в целях рассмотрения определения результативности деятельности руководителей учреждений культуры и установления им стимулирующих выплат.
2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения культуры на основе выполнения установленных показателей.
3. Состав и полномочия Комиссии:
 - 3.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.
 - 3.2. Председатель комиссии:
 - осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
 - председательствует на заседаниях Комиссии.
 - 3.3. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.
 - 3.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.
При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.
 - 3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее не менее двух третей от общего числа ее членов.
 - 3.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:
 - рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
 - может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
 - принимает решение о размере установления стимулирующих выплат.
 - 3.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:
 - запрашивать у руководителей Учреждений необходимую дополнительную для ее деятельности информацию;
 - устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
 - рекомендовать для утверждения решение о размере стимулирующих выплат в отношении руководителей Учреждений.
 - 3.8. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и всеми членами Комиссии. На основании решения Комиссии издается нормативный правовой акт администрации Жуковского района об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.