

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Брянская область
Жуковский муниципальный округ Брянской области
Совет народных депутатов
первого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 28.09.2021 № 186/14-1
г. Жуковка

Об оплате труда и иных гарантиях
лиц, замещающих муниципальные
должности в Контрольно-счетной
палате Жуковского муниципального
округа Брянской области

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом Жуковского муниципального округа Брянской области, Положением «О Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области», утвержденным решением Совета народных депутатов Жуковского муниципального округа Брянской области от 28.09.2021 №185/14-1,

**Совет народных депутатов Жуковского
муниципального округа Брянской области**

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области (прилагается).
2. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Жуковского муниципального округа Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Жуковского муниципального округа Брянской области в сети «Интернет».
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2021 года.

**Глава Жуковского муниципального
округа Брянской области**

В.В. Латышев

Положение об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда и иных гарантий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области (далее по тексту - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Финансирование расходов по оплате труда Контрольно-счетной палаты Жуковского муниципального округа Брянской области осуществляется за счет средств бюджета Жуковского муниципального округа Брянской области в пределах бюджетные ассигнований текущего года.

2. Структура и размер денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Оплата труда лиц, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области (далее - Контрольно-счетная палата) в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой муниципальной должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
- в) ежемесячное денежное поощрение;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

К иным дополнительным выплатам относятся:

- а) премии по результатам работы;
- б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда.

2.2. Должностной оклад лиц, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

При индексации должностных окладов их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется решением Совета народных депутатов Жуковского муниципального округа Брянской области.

2.3. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Установить, что ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в следующих размерах от установленного должностного оклада:

- при стаже от 1 года до 5 лет – 10%;
- при стаже от 5 лет до 10 лет – 15%;
- при стаже от 10 лет до 15 лет – 20%;
- при стаже свыше 15 лет – 30%.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада, установленного лицу, замещающему муниципальную должность, без учета других надбавок и выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лицу, замещающему муниципальную должность, отработавшему неполный календарный месяц, производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

При установлении стажа учитывается стаж муниципальной службы и стаж работы на муниципальных должностях.

Исчисление стажа в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и зачет в него иных периодов работы аналогично порядку, предусмотренному статьями 14, 14.1 Закона Брянской области от 16.11.2007 №156-З «О муниципальной службе в Брянской области».

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда выплачивается:

- Председателю Контрольно-счетной палаты в размере от 150 до 220% процентов.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда устанавливается при назначении на муниципальную должность.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда выплачивается ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда может быть изменен в установленных пределах по представлению Главы округа.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда лицу, отработавшему неполный календарный месяц, производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

2.3.3. Ежемесячное денежное поощрение.

Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в размере не более 100% от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается при назначении на муниципальную должность, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

Размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменен в установленных пределах по представлению Главы округа.

Выплата ежемесячного денежного поощрения лицу, отработавшему неполный календарный месяц, производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

2.3.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени

секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности Контрольно-счетной палаты, имеют документально подтверждаемый доступ, в размерах и порядке, определенных в соответствии с действующим законодательством.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается со дня получения допуска.

2.4. Решением Главы муниципального округа лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, могут устанавливаться выплаты в виде доплаты за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации в следующих размерах:

- кандидатам наук, а также лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации - 20 процентов должностного оклада;
- докторам наук - 30 процентов должностного оклада.

Установление доплат к должностному окладу за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации производится лицам, имеющим ученую степень либо почетное звание Российской Федерации, в соответствии со специализацией замещаемой муниципальной должности.

2.5. К иным дополнительным выплатам относятся:

2.5.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада лица, замещающего муниципальную должность, в успешное выполнение задач, стоящих перед муниципальным образованием «Жуковский муниципальный округ Брянской области».

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) выплачивается ежемесячно в размере 20 процентов к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда на соответствующий год.

Основными показателями премирования являются:

для председателя Контрольно-счетной палаты Жуковского муниципального округа Брянской области:

- результаты работы Контрольно-счетной палаты Жуковского муниципального округа Брянской области, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности;
- подготовка инициатив и совершенствование деятельности органов местного самоуправления Жуковского муниципального округа.

При наличии экономии фонда оплаты труда размер премии может быть увеличен. Размер премии устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) или в процентном размере от месячного должностного оклада. Общий размер премии, выплачиваемой в течение года, максимальными размерами не ограничивается.

Лицу, проработавшему неполный месяц, премия выплачивается с учетом фактически отработанного им времени в данном расчетном периоде.

2.5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно документу, носящему распорядительный характер, изданному на основании заявления, лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, в календарном году за счет средств фонда оплаты труда выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада, установленного лицу, замещающему муниципальную должность, на день ухода в отпуск.

В случае разделения ежегодного основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается один раз при предоставлении любой части указанного отпуска в количестве не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата к отпуску производится одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.

Установить, что лицу, поступившему на муниципальную должность в текущем году, осуществление единовременной выплаты производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала исполнения трудовых обязанностей до окончания этого календарного года.

При увольнении, уходе лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением, единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с должности.

В случае если на момент увольнения с муниципальной должности, единовременная выплата уже была выплачена, часть выплаты, приходящаяся на не отработанное до конца календарного года время, удерживается.

При нахождении лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет единовременная выплата не выплачивается.

В случае если лицо, замещающее муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

2.5.3. Материальная помощь.

Лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, производится выплата материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда. Выплата материальной помощи производится на основании заявления в размере одного должностного оклада в год.

Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада, установленного лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, на день подачи соответствующего заявления.

Установить, что лицу, поступившему на муниципальную должность в текущем году, оказание материальной помощи осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала исполнения трудовых обязанностей до окончания этого календарного года.

Увольняемым с муниципальной должности лицам, материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения должностных обязанностей от начала календарного года до даты увольнения (включительно) за каждый полный месяц.

Материальная помощь, не полученная лицом, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, в текущем календарном году, на следующий календарный год не переносится и не компенсируется.

Материальная помощь не выплачивается:

-при нахождении лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В случае если на момент увольнения с муниципальной должности, материальная помощь уже была выплачена, часть выплаты, приходящаяся на неотработанное до конца календарного года время, удерживается.

2.6. Конкретный размер ежемесячных и дополнительных выплат устанавливается председателю Контрольно-счетной палаты Жуковского муниципального округа Брянской области - на основании распоряжения главы Жуковского муниципального округа Брянской области.

3. Формирование фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда - в размере 28 должностных окладов.

- в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;
- г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 должностного оклада;
- д) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;
- е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов

3.2. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 3.1. настоящего Положения, а также за счет средств, направляемых на другие выплаты, предусмотренные законодательством. Формирование фонда оплаты труда осуществляется на этапах планирования и исполнения бюджета. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренные пунктами 3.1.

4. Иные гарантии лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Жуковского муниципального округа Брянской области

4.1. Помимо оплаты труда для обеспечения правовой и социальной защищенности лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, за счет средств бюджета Жуковского муниципального округа гарантируются:

- 1) возмещение расходов, связанных со служебными командировками, в соответствии с порядком и условиями командирования работников Контрольно-счетной палаты Жуковского муниципального округа, установленными правовым актом Контрольно-счетной палаты;
- 2) ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с настоящим Решением;
- 3) пенсионное обеспечение в соответствии с нормативным правовым актом Совета народных депутатов Жуковского муниципального округа Брянской области;
- 4) профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- 5) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей.

4.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительный) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней.

Лицу, замещающему муниципальную должность, для которого установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 3 календарных дня.

По заявлению лица, замещающего муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться ему по частям без учета ограничения продолжительности предоставляемых частей отпуска.

Отзыв из отпуска лица, замещающего муниципальную должность, допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с отзывом из отпуска часть отпуска должна быть предоставлена по выбору лица, замещающего муниципальную должность, в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

4.3. Расходы, связанные с реализацией настоящего Решения, осуществлять за счет средств бюджета Жуковского муниципального округа Брянской области, предусмотренных Контрольно-счетной палате.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и иных
гарантиях лицам, замещающим муниципальные
должности в Контрольно-счетной палате Жуковского
муниципального округа Брянской области,
утвержденному Решением Совета народных
депутатов Жуковского муниципального
округа Брянской области от
28.09.2021 №186/14-1

Размеры месячных должностных окладов лиц, замещающих муниципальные
должности в Контрольно-счетной палате Жуковского
муниципального округа Брянской области

Наименование муниципальной должности	Размер месячного должностного оклада, рублей
Председатель контрольно-счетной палаты	13069