

Соглашение

о продлении срока действия на 2022-2024 годы

Территориального соглашения между администрацией Жуковского муниципального округа, общественным Советом по координации деятельности профсоюзных организаций Жуковского муниципального округа и работодателями Жуковского муниципального округа на 2019-2021 годы и о внесении в него дополнений и изменений

Администрация Жуковского муниципального округа, общественный Совет по координации деятельности профсоюзных организаций и работодатели Жуковского муниципального округа, именуемые в дальнейшем «Стороны», пришли к соглашению о следующем:

1. Срок действия Территориального соглашения между Администрацией Жуковского муниципального округа Брянской области, общественным Советом по координации деятельности профсоюзных организаций Жуковского муниципального округа и работодателями Жуковского муниципального округа на 2019 - 2021 годы (далее - Соглашение) - продлить на 2022-2024 годы.

2. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

2.1. По всему тексту Соглашения:

2.1.1.- слова «Жуковский район» заменить словами - «Жуковский муниципальный округ Брянской области»;

2.1.2.- исключить слова - «во взаимодействии с органами местного самоуправления поселений».

2.2. В разделе 2 «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения»:

2.2.1. Абзац первый подраздела «Стороны совместно» дополнить и изложить в редакции:

« 2.1. Обеспечивают установление минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38- П, от 28 июня 2018 года № 26- П, от 11 апреля 2019 года № 17- П и от 16 декабря 2019 года № 40- П».

2.2.2. Абзац третий пункта 2.3. подраздела «Стороны совместно» дополнить и изложить в редакции:

«2.3. При заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, предусматривают в них системы оплаты труда работников, размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством РФ и Брянской области, правовыми актами органов

местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами».

2. 2. 3. В подразделе « Профсоюзы», п 2.13 - изложить в новой редакции:

« 2.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда работников, за своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников».

2.2.4. В подразделе « Работодатели», абзац первый п. 2.17. принять в новой редакции:

« 2.17. Предусматривают в коллективных договорах, в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда работников:

- размер тарифной части заработной платы не ниже 65% от общего ее размера;
- проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя их финансовых возможностей организации (далее - по тексту Соглашения).

2.3. В разделе 3 « Развитие рынка труда и гарантии занятости населения»:

2.3.1. В подразделе « Стороны совместно», пункт 3.7. изложить в новой редакции: « 3.7. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста».

2.3.2. В подразделе « Работодатели» п.3.21 дополнить и изложить в новой редакции:

« 3.21. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста».

2.4. Пункт 4.37 подраздела « Работодатели» раздела 4 « В области молодежной политики, физической культуры и спорта» изложить в редакции:

« 4.37. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников с учетом деловых, профессиональных и личных качеств включают их в резерв руководителей подразделений организации».

2.5. В разделе 5 «Социальная защита населения» подраздел « Работодатели и профсоюзы» дополнить пунктом 20-22 и изложить в редакции:

2.5.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций:

« 5.20:

- социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в том числе социально незащищенные категории»;

- выделение средств для оплаты путевок на социально-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций или иных выборных представительных органов работников»;

«5.21:

- обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;
- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование;
- порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (страховых и государственных)»;

«5.22. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

- в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение, согласовывают его с территориальным органом ПФР, обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам ;

- доводят до работников актуальную информацию о пенсионных правах и гарантиях;

- составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

- информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису ПФР «Личный кабинет застрахованного лица».

2.5.2. Подраздел «Работодатели»:

2.5.2.1. Пункт 5.26 дополнить подпунктом 2 и изложить в редакции:

«5.26. Размер выделяемых средств определяется с учетом финансово-экономического положения организации»;

2.5.2.2. Дополнить пунктом 28 и изложить в редакции:

« 5.28. Обмен информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР осуществляют на основе соответствующего соглашения об обмене информацией в электронной форме.

Ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии.

Из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств; подготовку и своевременное представление в территориальные органы ПФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющих на предприятии, а также представленных работниками.

Совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Передают бесплатно работнику копии сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных в территориальный орган ПФР, в срок не позднее 5 календарных дней со дня его обращения.».

2.6. В разделе 6 «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность»:

2.6.1. В подразделе «Стороны совместно»

2.6.1.1. В пункте 6.7. после слов «содействуют проведению» добавить слова - «вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) и» - (далее по тексту);

2.6.2. В подразделе «Администрация Жуковского МО»:

2.6.2.1. В пункте 6.8. - слова «2018-2020 год» заменить словами - «2021-2024 годы».

2.6.3. В подразделе «Работодатели»:

2.6.3.1 Пункт 6.24. дополнить и изложить в редакции:

«6.24. Обеспечивают проведение вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) и диспансеризации работников организаций. Предусматривают в коллективных договорах или иных локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим (или проходящим) вакцинацию против коронавирусной инфекции(COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха».

3. Соглашение вступает в силу через 30 дней после его размещения на официальном сайте администрации Жуковского муниципального округа в сети Интернет и действует до 31 декабря 2024года.

От администрации

Жуковского муниципального округа

Брянской области и муниципальных бюджетных учреждений:

О.А. Воронин

От профсоюзов:

Председатель общественного Совета

по координации деятельности профсоюзов

Жуковского муниципального округа

Е. В. Баранникова

От работодателей:

Генеральный директор

ОАО «Жуковкаагротранс»;

председатель Совета народных депутатов

Жуковского муниципального округа

В.В. Латышев