

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией Жуковского муниципального округа,
координационным Советом организаций профсоюзов и работодателей
Жуковского муниципального округа Брянской области**

на 2025 - 2027 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Жуковского муниципального округа, координационного Совета организаций Жуковского муниципального округа и общественным Советом работодателей Жуковского муниципального округа Брянской области, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области, нормативно-правовыми Жуковского муниципального округа,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должен стать динамичный рост экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников округа,

стремясь к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров,

заключили настоящее трехстороннее Территориальное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и их совместные действия, направленные на повышение жизненного уровня и улучшение социального положения работников округа.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Вносят в Совет народных депутатов и администрацию Жуковского муниципального округа предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, ведения предпринимательской деятельности, повышению инвестиционной привлекательности и деловой активности, продвижению производимой продукции на российский и зарубежные рынки.

1.2. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения Жуковского муниципального округа, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения.

1.3. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на достижение финансовой и экономической стабильности и социально-экономического развития Жуковского муниципального округа, решение неотложных социальных проблем, а также на достижение целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.4. Осуществляют контроль за обеспечением достигнутых целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.5. Содействуют внедрению цифровых технологий, направленных на преобразование отраслей экономики и социальной сферы округа.

Администрация Жуковского муниципального округа:

1.6. В ходе подготовки проекта бюджета муниципального округа на соответствующий финансовый год и на плановый период предоставляет Сторонам Соглашения возможность рассмотрения проекта на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и внесения соответствующих предложений до рассмотрения в Совете народных депутатов Жуковского муниципального округа.

Администрация Жуковского муниципального округа и работодатели:

1.7. Вырабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей округа, направленные на повышение инвестиционной привлекательности и деловой активности, модернизацию производства, продвижение производимой продукции на российский и зарубежные рынки.

1.8. Проводят работу по созданию благоприятных условий для эффективной работы сельхозпроизводителей независимо от форм собственности, способствуют развитию сельхозпроизводства.

1.9. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по государственной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность, субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.10. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций округа.

1.11. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджетов бюджетной системы Брянской области, в т. ч. бюджета Жуковского муниципального округа.

1.12. Осуществляют анализ причин изменения налоговой базы, состояния собираемости налогов, причин неплатежей и образования недоимки

(задолженности) по платежам в бюджеты всех уровней и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала и ликвидации недоимки (задолженности).

1.13. Обеспечивают эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

1.14. Принимают необходимые меры по организации обслуживания населения железнодорожным и автомобильным транспортом (пригородного и межмуниципального сообщения) в соответствии с действующим законодательством.

1.15. Осуществляют своевременное и полное финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений в рамках выполнения муниципальных заданий.

1.16. Осуществляют мониторинг уровня и динамики роста цен на социально значимые потребительские товары и услуги.

1.17. Принимают меры по недопущению на территории округа задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Профсоюзы:

1.18. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах оздоровления финансово-экономического положения организаций, в том числе по выяснению причин образования убытков организации и определению путей их снижения.

1.19. Отстаивают и защищают социально - трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.20. Принимают участие в работе по противодействию нелегальной занятости, ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц, в том числе в заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии Брянской области по противодействию нелегальной занятости в округе.

Работодатели:

1.21. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.22. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и по уплате налога на доходы физических лиц и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся

задолженности.

1.23. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.24. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях округа не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области, в случае его принятия.

Принимают меры по установлению:

размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
минимальной заработной платы в регионе выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

учитывать рекомендации соответствующих федеральных органов исполнительной власти федерального и регионального уровней;

при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами ;

определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

разрабатывать положения об оплате труда организаций; о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации;

с целью сохранения единства тарификации работ. Установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов;

2.3. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

Администрация муниципального округа Брянской области
(далее - Администрация) :

2.4. Предусматривает в бюджете округа средства на повышение оплаты труда персонала муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с основными направлениями бюджетной политики Брянской области и муниципального округа на очередной финансовый год и на плановый период;

производит выплаты педагогическим работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах на территории Жуковского муниципального округа, ежемесячную компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1000 рублей в месяц; а работающим в сельской местности и проживающим в городе - 700 руб. в месяц; работникам культуры, работающим в сельских учреждениях культуры - в размере 900 руб. - в квартал;

компенсационные выплаты на проезд к месту работы в учреждения образования, расположенные в сельской местности, педагогическим работникам, у которых заработная плата сложилась ниже доведенного целевого показателя.

Администрация во взаимодействии с работодателями:

2.5. Обеспечивает выполнение целевых значений показателей оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации и сохранение достигнутых значений.

2.6. Гарантирует, что средства, высвобождаемые в результате оптимизации численности и штата работников муниципальных учреждений, остаются в распоряжении учреждений.

2.7. Признают, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, с законодательством Российской Федерации и Брянской области, правовыми актами органа местного самоуправления и по согласованию с выборными профсоюзными органами; необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников муниципальных учреждений, не ниже значений, предусмотренных вышеуказанными Едиными рекомендациями.

2.8. Обеспечивает выплату материальной помощи к очередному отпуску работникам социальной сферы в соответствии с законами Брянской области, нормативными правовыми актами Брянской области и Жуковского муниципального округа.

2.9. Реализуют мероприятия по повышению производительности труда.

Профсоюзы:

2.10. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.11. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового

кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.12. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда работников, за своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.13. Осуществляют систематический мониторинг, анализ динамики номинальной и реальной заработной платы, доли тарифной части в структуре заработной платы работников организаций.

Работодатели и профсоюзы:

2.14. При заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии работодателями локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, предусматривают в них:

размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65 % от общего ее размера;

проведение индексации заработной платы с учетом данных статистики и уровня инфляции, исходя из финансовых возможностей организации

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

размер и порядок выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере их дневной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

2.15. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре, в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда работников.

2.16. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему округа, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц, одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют мероприятия государственных программ по

содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, создание и сохранение рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2. Проводят мониторинг состояния рынка труда в округе(в т .ч. мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, либо сокращением численности или штата работников в них, а также неполной занятости населения).

3.3. Принимают меры по эффективному исполнению законодательства в сфере обеспечения занятости инвалидов, в т.ч. по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Осуществляют межведомственное взаимодействие по вопросам обеспечения экономики округа трудовыми ресурсами, улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.5. Рекомендуют представителям работников и работодателям устанавливать критерии массового увольнения работников в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах организаций при их заключении, с учетом численности, территориальной специфики и отраслевой принадлежности организаций.

3.6. Принимают меры по снижению и недопущению задолженности по заработной плате, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды и нелегальной занятости в организациях.

3.7. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.8. Содействуют возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в т. ч. пропаганде положительного опыта наставничества.

Администрация и работодатели во взаимодействии с районной службой занятости населения:

3.9. Разрабатывают и реализуют мероприятия по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.10. Принимают меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения и (или) испытывающих трудности в поиске работы.

3.11. Информируют о положении на рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

3.12. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ.

Администрация и профсоюзы

3.13. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации и её реорганизации.

Профсоюзы:

3.14. Вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия.

3.15. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с работодателями меры, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста, иным категориям лиц, особо нуждающимся в социальной поддержке.

3.16. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, особое внимание уделяя работникам предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или оказывающим добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.17. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

3.18. При заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров иницируют включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством РФ.

Работодатели:

3.19. Принимают меры по созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

В целях удовлетворения кадровой потребности участвуют в ежегодном всероссийском опросе о перспективной потребности в кадрах.

3.20. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Оказывают содействие в трудоустройстве инвалидов, в т. ч. после окончания ими обучения в образовательных организациях; определяют в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, организуют при необходимости сопровождение работника с инвалидностью и предоставляют им помощь наставников.

3.21. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации

соответствующим отраслевым организациям профсоюзов и органам службы по труду и занятости.

3.22. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии с действующим законодательством.

3.23. Ежемесячно представляют в Центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

3.24. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом потребности рынка труда, в т. ч. работников предпенсионного возраста.

3.25. Обеспечивают соблюдение действующего законодательства, норм соглашений и коллективных договоров по вопросам найма и увольнения работников, в том числе при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или оказывают добровольное содействие в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации; не допускают фактов нелегальной занятости.

3.26. Принимают меры по возрождению, развитию и стимулированию наставничества во всех сферах деятельности, в т. ч. пропагандируют положительный опыт наставничества.

3.27. Обеспечивают соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального Закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией мероприятий в сфере молодежной политики, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие комиссии.

4.2. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.3. Создают условия для привлечения и закрепления молодежи, том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе развивают систему стажировок и практик в период обучения.

4.4. Выплачивают единовременное денежное пособие в размере 5000 руб. лицам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе высшего педагогического образования (при успешной аттестации по окончании каждого учебного года).

4.5. В целях закрепления выпускников образовательных организаций высшего образования в сельской местности, выплачивают единовременную выплату в размере 30 тыс. руб. молодым специалистам образовательных организаций, расположенных в сельской местности.

4.6. Развивают систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

4.7. Содействуют развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

4.8. Содействуют включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

4.9. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, окружных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят различного уровня олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.

4.10. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

4.11. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

4.12. Осуществляют поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.13. Содействуют организации семейного и детского отдыха.

4.14. Осуществляют поддержку молодежных и детских общественных объединений, органов самоуправления образовательных организаций, консультативно-совещательных структур молодежи при органах законодательной и исполнительной власти.

4.15. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях.

Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

4.16. Участвуют в реализации мер государственной политики, направленных на модернизацию образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

Администрация округа:

4.17. Создает условия для занятости молодежи. Организует в муниципальных учреждениях проведение профориентационной работы с молодежью.

4.18. Обеспечивает поддержку проектов и программ молодежных организаций и общественных объединений (в том числе профсоюзных) по реализации государственной молодежной политики в Брянской области.

4.19 . Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.20. Проводит мониторинги по проблемам молодежи и информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

4.21. Определяет и реализует меры социальной поддержки молодежи.

4.22. Осуществляет выплату грантов талантливым и одаренным представителям молодежи.

4.23. Предусматривает в бюджете округа денежные средства на проведение общественных работ по трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

4.24. Координирует на уровне округа деятельность в области молодежной политики.

Обеспечивает поддержку проектов и программ молодежных организаций и общественных объединений(в т. ч. профсоюзных) по реализации государственной молодежной политики в Жуковском муниципальном округе.

Профсоюзы:

4.25. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.26. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.27. Содействуют через отраслевые, территориальное соглашение и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.28. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.29. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.30. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

4.31. Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

4.32. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий.

4.33. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы и работодатели:

4.34. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников и наставничеству, обеспечивают их реализацию. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

4.35. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.36. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию досуга. Информировывают молодежь об установленных для неё льготах и дополнительных гарантиях.

4.37. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

4.38. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

разделы и положения по обеспечению работы с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам;

мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

Работодатели:

4.39. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи для временного трудоустройства в свободное от учебы время.

4.40. Заключают ученические договоры с фиксированной оплатой на время обучения.

4.41. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.42. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников, с учетом деловых, профессиональных и личных качеств включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.43. По представлению профсоюзного комитета осуществляют поощрение молодежного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

4.44. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления займов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, на оплату обучения в высших учебных заведениях.

4.45. Предусматривают в коллективных договорах:

гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;

меры поддержки деятельности молодежных советов;

освобождение от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов молодежных советов (комиссий), ответственных за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.46. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров; с учетом финансовых возможностей работодателя

предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, способствующие привлечению и закреплению кадров.

4.47. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда, предоставляя сведения о потребности в кадрах в соответствии с направляемыми опросными формами. Применяют механизмы целевого обучения как одного из инструментов удовлетворения кадровой потребности.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения мероприятий по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения.

5.2. Сохраняют гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков в каникулярный период, а также предоставление бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для социально незащищенных категорий детей (детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

Принимают участие в финансовом обеспечении организации оздоровления и отдыха детей и подростков .

5.4. Разрабатывают нормативные правовые акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.5. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях: отчисление денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы; гарантии прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

информирование женщин об их правах и гарантиях в социально-трудовой сфере через СМИ, официальные сайты органов местного самоуправления и других заинтересованных организаций;

гибкие формы занятости женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда;

вопросы профессиональной этики в отраслевых соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, в коллективных договорах учреждений, оказывающих социальные услуги;

ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет за счет финансовых средств предприятия (организации).

5.6. Участвуют в определении тарифной политики в сфере жилищно-коммунальных услуг.

5.7. Содействуют соблюдению пенсионных прав граждан, внедрению и развитию системы электронного и информационного взаимодействия между работодателями и территориальными органами СФР по вопросам предоставления на работающих граждан заявления и документов, необходимых для установления пенсий.

5.8. Рекомендуют при заключении коллективных договоров, принятии локальных актов работодателей рассматривать вопрос о включении в них положений. Направленных на обеспечение социально- трудовых прав, предоставление мер социальной поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ и членам их семей.

Администрация округа совместно с работодателями:

5.9. Принимает меры по сохранению необходимых социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность, в т. ч по сохранению и развитию сети загородных оздоровительных учреждений.

5.10. Не допускает превышение установленных предельных индексов (уровней) роста тарифов на коммунальные услуги.

Принятие решения о повышении тарифов на коммунальные услуги возможно только по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

5.11. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

5.12. Обеспечивает реализацию установленных мер социальной поддержки в соответствии с федеральным и региональным законодательством в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете, не допуская снижения достигнутого уровня, в т. ч. для граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач. Возложенных на Вооруженные Силы РФ и членам их семей.

5.13. Осуществляет контроль за ценами, тарифами и надбавками:

В отраслях естественных и локальных монополий;
на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных столовых, хлеб и хлебобулочные изделия.

5.14. Формирует социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учетом мнения сторон социального партнерства, соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, выборных органов отраслевых профсоюзов.

5.15. В рамках реализации мероприятий государственных программ предусматривает организацию оздоровления работников учреждений бюджетной сферы в пределах бюджетных ассигнований, запланированных на соответствующий финансовый год и на плановый период (распределение путевок осуществляется с участием соответствующих выборных органов отраслевых профсоюзов).

5.16. Предусматривает в местном бюджете средства на организацию оздоровления

и отдыха детей.

5.17. Реализует мероприятия по обеспечению жильем детей-сирот, многодетных и молодых семей.

5.18. В рамках компетенции, оказывают юридическую помощь гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также членам их семей.

Администрация округа и профсоюзы:

5.19. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях, за целевым и эффективным расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Работодатели и профсоюзы:

5.20. Обеспечивают эксплуатацию, сохранение и укрепление материально-технической базы организаций социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей (находящихся на балансе предприятий и организаций), их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций:

социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в т.ч. социально незащищенным категориям;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций);

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями.

5.22. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (страховых и государственных);

определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

согласовывают его с территориальным органом СФР, обеспечивают своевременное проведение специальной оценки условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам;

доводят до работников актуальную информацию о пенсионных правах и гарантиях; составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган СФР по месту регистрации предприятия в электронном виде и доводят до коллектива работников.

информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису СФР «Личный кабинет застрахованного лица».

5.23. Проводят совместные мероприятия в области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также членам их семей.

5.24. Обеспечивают поддержку инициатив членов трудовых коллективов по оказанию помощи гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также членам их семей.

Профсоюзы:

5.25. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами, созданию на предприятиях системы личного контроля работниками за регулярностью уплаты и объемом перечисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременностью и полнотой предоставленных в СФР сведений о трудовом стаже. Иницируют включение соответствующих сведений по уплате страховых взносов в расчетные листки.

5.26. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным представлением в пенсионные органы сведений о трудовом стаже и зарплате, проводят разъяснительную работу по вопросам, связанным с пенсионными правами работников

5.28. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию.

5.29. В целях полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии содействуют заключению соглашений об электронном информационном взаимодействии работодателей с территориальными органами СФР, для своевременной подготовки и предоставления работодателями заявлений и документов для назначений пенсий работникам, имеющих на предприятии, а также предоставленных работником в электронном виде, в том числе в рамках заблаговременной работы.

5.30. Информировать работников об особенностях трудовых отношений в условиях специальных режимов повышенной готовности, о мерах государственной

поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также членов их семей.

5.31. Осуществляют профсоюзный контроль за обеспечением социально- трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также членов их семей.

Работодатели:

5.32. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и представлению в органы СФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.33. В организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников. Размер выделяемых средств определяется с учетом финансово-экономического положения организации.

5.34. Обеспечивают выплату пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством.

5.35. Обмен информацией в электронном виде с территориальными органами СФР осуществляют на основе соответствующего соглашения об обмене информацией в электронной форме.

Осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами СФР по предоставлению списков застрахованных лиц, выходящих на пенсию в ближайшие 3 календарных года. Заявлений и документов, необходимых для назначения пенсий.

Ведут совместно с территориальными органами СФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии.

Из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы СФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения(пересчета) пенсии, имеющихся на предприятии, а также представленных работником.

Совместно с территориальными органами СФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Передают бесплатно работнику копии сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных в территориальный орган СФР, в срок не позднее 5 календарных дней со дня его обращения.

6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов, что должно рассматриваться в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в рамках управления профессиональными рисками, улучшению здоровья работающих, промышленной и экологической безопасности, с соблюдением интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию на территории Жуковского муниципального округа государственной политики в области охраны труда.

6.2. Участвуют в совершенствовании законодательства в сфере охраны труда, с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.3. Организуют в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации и Брянской области по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

6.4. Разрабатывают и реализуют программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях округа и обеспечивают контроль за их реализацией..

6.5. Организуют проведение:

мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, популяризации современных технологий в области охраны труда;

ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в организациях округа;

смотров-конкурсов в сфере охраны труда;

регионального этапа всероссийского конкурса « Российская организация высокой социальной эффективности»;

мероприятий по профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, с информацией работодателей и работников о недопущении дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ- инфекцией.

6.6. Осуществляют общественный контроль за исполнением законодательства в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, охраны окружающей среды.

6.7. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников :

Содействуют развитию корпоративных систем охраны здоровья работников, совершенствованию проведения обязательных медицинских осмотров (обследований), проведению диспансеризации работников.

6.8. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях округа, принимают меры по их предупреждению.

6.9. Принимают меры по совершенствованию форм и методов обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

6.10. Обеспечивают повышение роли общественного контроля в области охраны труда.

6.11. В условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации на территории Брянской области специальных режимов(в связи с неблагоприятной санитарно- эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан.

Администрация округа:

6.12. В соответствии с Законом Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-3 (в действующей редакции) обеспечивает реализацию отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации коллективных договоров :

разработку и контроль выполнения мероприятий межведомственной программы по улучшению условий и охраны труда в организациях округа на 2025-2027годы; организует работу постоянно действующей комиссии по охране труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, отраслевыми профсоюзами и работодателями.

6.13. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях округа, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда, для чего организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа.

6.14. Координирует проведение на территории округа обучение по охране труда.

6.15. Оказывает содействие в проведении специальной оценки условий труда.

6.16. Организует участие в региональных и областных смотрах-конкурсах по охране труда организаций округа.

6.17. Проводит информационно- разъяснительную работу в области охраны труда.

6.18. Принимает участие , установленном порядке, в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (смертельных, и отнесенных к « тяжелым травмам»).

6.19.Содействует осуществлению профессиональными союзами и их объединениями контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

Работодатели:

6.20. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда обеспечивают:

разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, модернизацию и замену устаревшего оборудования, внедрение энерго - и ресурсосберегающих технологий;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с едиными типовыми нормами обеспечения средствами индивидуальной защиты с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда с применением лучших практик и программ для получения достаточных знаний и устойчивых навыков безопасного труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их оценку и анализ, разработку и реализацию мероприятий, направленных на снижение уровней рисков;

проведение в соответствии с действующим законодательством, за счет собственных средств, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных освидетельствований;

санитарно- бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах; о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств. Оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к

возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с действующим законодательством;

беспрепятственный допуск должностных лиц органа государственной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органа исполнительной власти Брянской области в области охраны труда, ОСФР по Брянской области, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такового) в установленном трудовым законодательством порядке;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалидов, или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в т.ч. производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

обеспечивает безопасное производство работ (оказание услуг) на территории другого работодателя.

6.21. Организуют работу комитетов(комиссий) по охране труда в организациях на паритетной основе сторон социального партнерства.

6.22. В целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда внедряют корпоративные системы охраны здоровья работников.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления компенсационных выплат и установление гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

6.24. Предоставляют уполномоченным по охране труда профсоюзов свободное от работы время, не менее двух часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, порядок проведения общественного контроля уполномоченными определяют в коллективном договоре, проводят за счет собственных средств их обучение, предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.25. Включают представителей профсоюзных органов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы.

6.26. Принимают участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области и округа.

6.27. Включают в коллективные договора положения о мерах, содействующих прохождению диспансеризации.

6.28. Содействуют профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, в трудовых коллективах, принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, включая соответствующие положения в коллективные договоры.

6.29. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Брянской области специальных режимов в связи с неблагоприятными санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.

Профсоюзы:

6.30. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.31. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования; организуют проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6.32. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков; участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков.

6.33. Обеспечивают участие своих представителей :

в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

в составе межведомственных комиссий(координационных советов) по охране труда, создаваемых на муниципальном уровне.

- 6.34. Содействуют привлечению организаций Жуковского муниципального округа к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области, в международных форумах «Всероссийская неделя охраны труда» и «Безопасность и охрана труда».
- 6.35. Добиваются безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию безопасных условий труда на рабочих местах, необходимому медицинскому обслуживанию с целью профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения профессиональных рисков и сохранения здоровья работников.
- 6.36. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора (контроля) по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.
- 6.37. Информировать работников об особенностях трудовых отношений в условиях введения в установленном законодательством Российской Федерации на территории Брянской области специальных режимов(в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.), о мерах государственной поддержки.
- 6.38. Содействуют профилактике наиболее опасных вирусных заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, в трудовых коллективах, принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ- инфекцией, включая соответствующие положения в коллективные договоры.
- 6.39. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работников организаций.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны совместно:

7.1. Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с федеральными законами и принимают меры, направленные на их соблюдение органами местного самоуправления, профессиональными союзами и работодателями.

Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в т.ч. на стадии инвестиционных соглашений.

7.2. Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, считают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие.

При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и в организациях, расположенных на территории округа. Обязательства и гарантии, включённые в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объёме своих полномочий обеспечивают

исполнение обязательств, закреплённых Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей - Региональным объединением работодателей Брянской области.

7.3. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования Сторонами социального партнерства.

7.4. Проводят смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований.

7.5. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, «круглых столов», иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.8. Проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

7.9. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

7.10. Осуществляют мониторинг вопросов социально трудовой сферы, в т. ч. по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности(штата) и другим вопросам социально трудовой сферы, обеспечивают оперативный обмен имеющейся информацией по данным вопросам.

Администрация округа и работодатели:

7.11. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают в соответствии с законодательством условия деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также участие представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Администрация округа:

7.12. При предоставлении мер поддержки предприятиям и организациям учитывает, в качестве одного из критериев, участие в системе социального партнерства, выполнение действующих соглашений и коллективных договоров, в том числе в сфере оплаты труда.

Включает объединения профсоюзов и работодателей в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов органа местного самоуправления, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

7.13. Объединяются в объединения работодателей, ассоциации и другие формы объединений в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ, с

целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

Ежеквартально представляют отчет о выполнении соглашения в региональное объединение работодателей(если входят в него).

7.14. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений.

7.15. Обеспечивают при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, соглашения, ежемесячное и бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников и производят перечисление удержанных взносов на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей или с перечислением банком средств на заработную плату.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон.

8.1. Соглашение действует с 1 января 2025 года до 31 декабря 2027 года.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений округа с подведением итогов за год, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.4. Стороны предоставляют право окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения , исходя из складывающихся в округе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и обеспечения мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области и других нормативных актов.

8.5. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения доводится до заинтересованных Сторон и публикуется на официальном сайте Жуковского муниципального округа, с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории округа и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

8.7. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории округа , в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования на сайте Жуковского муниципального округа предложения присоединиться к

Территориальному соглашению, не представили в уполномоченный орган исполнительной власти округа (Администрацию Жуковского муниципального округа) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему в порядке, установленном статьей 48 Трудового кодекса РФ, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению, уполномоченным органом Администрации Жуковского муниципального округа проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профорганизации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

Глава администрации
Жуковского муниципального округа
Брянской области

О.А. Воронин

Председатель координационного
Совета организаций профсоюзов
Жуковского муниципального округа
Брянской области

Н.П. Кузнецова

Председатель Совета работодателей
Жуковского муниципального округа
Брянской области

В.В. Латышев

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Территориальному соглашению между Администрацией Жуковского муниципального округа Брянской области, координационным Советом организаций Профсоюза Жуковского муниципального округа и Советом работодателей, осуществляющих производственную деятельность на территории Жуковского муниципального округа , на 2025-2027 годы

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Жуковского муниципального округа Брянской области, наделенная Законом Брянской области от 8 ноября 2013года № 83-3, отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров,

предлагает всем работодателям, осуществляющим производственную деятельность на территории Жуковского муниципального округа Брянской области, не участвовавших в заключении соглашения между Администрацией Жуковского муниципального округа, координационным Советом организаций Профсоюза Жуковского муниципального округа и Советом работодателей, осуществляющих деятельность на территории Жуковского муниципального округа на 2025-2027 годы, присоединиться к нему в порядке, установленном частью 8 статьи 133.1 Трудового кодекса РФ.

Соглашение опубликовано на официальном сайте Жуковского муниципального округа в телекоммуникационной сети Интернет.

Заместитель главы администрации
Жуковского муниципального округа
Брянской области,
координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений

Л.П. Кузнецова

Координаторы сторон трехсторонней
комиссии по регулированию социально трудовых
отношений:

- от администрации Жуковского муниципального округа

А.В. Фроловичев

- от работодателей округа

В.В. Латышев

- от организаций профсоюзов округа

Н.П. Кузнецова