

**ПАСПОРТ**  
**межведомственной целевой программы**  
**«Улучшение условий и охраны труда в организациях**  
**Жуковского муниципального образования»**  
**( 2021-204 годы)**

|   |   |
|---|---|
| Наименование программы  | Межведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального образования» (на 2021-2024 годы )- (далее - Программа)  |
| Наименование и номер нормативного акта об утверждении Программы | Постановление администрации Жуковского района от 27.11.2020 г.№ 1027 « О внесении изменений в постановление администрации Жуковского района от 29.12.2014 г.№ 1426 «Об утверждении межведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях муниципального образования Жуковский муниципальный район на 2015 - 2017 годы» ( в редакции постановления от 8 декабря 2017 № 1508)   |
| Цели и задачи Программы   | <p>Целью Программы является:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение условий и охраны труда и здоровья работающего населения, и как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования.</li> </ul> <p>Задача Программы :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условия труда работников;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</li> </ul> |
| Целевые индикаторы и показатели                                 | <p>а) динамика производственного травматизма - достичь отсутствия производственного травматизма со смертельным исходом;</p> <p>б) снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям - достичь снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям на 10%;</p> <p>в) снижение количества пострадавших в результате несчастного случая - ежегодно на 3 чел.;</p>  |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>г) расходы на реализацию мероприятий по охране труда в год в расчете на 1 работающего - достичь роста расходов на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего до 1000 рублей;</p> <p>д) доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров - достичь отсутствия профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров;</p> <p>е) увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - до 64% (за три года провести ее на 2300р/м);</p> <p>ж) повышение на 10% ежегодного уровня обеспеченности работников спецодеждой и другими СИЗ - довести % обеспеченности к 2024году - до 92%.</p>  |
| <p>Характеристика перечня программных мероприятий</p> | <p>1) совершенствование муниципальной законодательной и нормативно-правовой базы в области охраны труда;</p> <p>2) проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования для анализа и разработки мероприятий по их улучшению;</p> <p>3) создание на рабочих местах в организациях муниципального образования здоровых и безопасных условий труда для снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>4) совершенствование социально-трудовых отношений и развитие механизмов социального партнерства для повышения эффективности организации охраны труда;</p> <p>5) проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и других работников организаций муниципального образования;</p> <p>6) построение эффективной сети консультирования и информирования населения муниципального образования в области охраны труда и профессиональных рисков, пропаганда культуры труда и здоровья на работе;</p> <p>7) информационно-методическое обеспечение системы управления охраной труда в муниципальном образовании «Жуковский муниципальный район».</p> |
| <p>Сроки и этапы реализации Программы</p>             | <p>Программа реализуется в 2021 - 2024 годах.</p> <p>Реализация программы будет проходить в четыре этапа:</p> <p>первый этап -2021 год</p> <p>второй этап -2022 год</p> <p>третий этап -2023 год</p> <p>четвертый этап- 2024 год</p>  |

|   |  |         |        |
|---|--|---------|--------|
| Объемы и источники финансирования с разбивкой по годам  | Общий объем финансирования Программы составит 60837,4 тыс. рублей, в т.ч. по учреждениям, финансируемым за счёт средств бюджетов - 24415тыс. руб.  |         |        |
|   | Общий объем финансирования по годам (тыс. руб.), в т. ч. по учреждениям, финансируемым из бюджета  |         |        |
|   | 2021 год   | 15077,1 | 6134,2 |
|   | 2022 год   | 15139,3 | 6087,7 |
|   | 2023 год   | 15430,9 | 6145,9 |
|   | 2024 год   | 15190,1 | 6047,1 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности | <p><u>Социальный эффект</u> от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника:</p> <p>а) планируется увеличение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количества обученных по охране труда руководителей и специалистов в 48 организациях на 2630 человек в течение 3-х лет;</li> <li>- на 5% числа организаций, осуществляющих колдоговорное регулирование;</li> <li>- общего количества организаций, охваченных специальной оценкой рабочих мест по условиям труда (проведут 66 организаций на 2300 рабочих местах в течение 3-х лет;</li> </ul> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>в 2021 году - 15 организаций на 550 рабочих мест,</li> <li>в 2022 году - 18 организаций на 550 рабочих местах,</li> <li>в 2023 году - 23 организации на 650 рабочих местах,</li> <li>в 2024 году - 10 организаций на 550 рабочих местах);</li> </ul> <p>б) снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - ежегодно на 10%;</p> <p>в) улучшение обеспеченности работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>г) ежегодное увеличение на 10 % количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в областных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор.</p> <p><u>Экономический эффект</u> от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и</p> |         |        |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.</p> |
|--|---|

Межведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального образования»(2021- 2024 годы) - (далее-Программа), разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом РФ от 28.12.2013г.№ 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда», Законами Брянской области от 29.12.2015 года № 150-З « Об охране труда в Брянской области» и от 11.11.2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда» (с изменениями в соответствии с Законом Брянской области от 8 ноября 2013г.№ 83-3); постановлениями Минтруда и социального развития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 года №1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, организационных и методических мероприятий, призванных обеспечить успешную реализацию во всех организациях муниципального образования, независимо от формы собственности, основных задач в области охраны труда.

### **I. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.**

На территории муниципального образования Жуковский муниципальный район зарегистрировано 106 организаций различных форм собственности с численностью работников 10 и более (по состоянию на 1 октября 2020 года), из них муниципальных и бюджетных учреждений - 61.

Анализ состояния условий и охраны труда в отдельных организациях муниципального образования в 2020 году показывает, что в связи с недостаточностью финансовых средств по отдельным организациям не в полной мере соблюдаются требования трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права , в т ч. по охране труда: только на 80% обеспечены работники спецодеждой и другими СИЗ; в 73 организациях на 2434р/м (из 5070р/м - или на 48%) проведена специальная оценка рабочих мест; из них - 42 муниципальных учреждения и организации; 669 чел. работают во вредных и опасных условиях труда, в т. ч. - женщины; в 22 организациях из 25 , в которых численность превышает 50 работающих, в штате имеются специалисты по охране труда; произошло 3 несчастных случаев на производстве (1- отнесен к категории «тяжелый - в ООО «Брянская мясная компания»), количество дней нетрудоспособности- 240ч/д .

Согласно статьи 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные

предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2021-2024 году истекают сроки обучения и проверки знаний требований охраны труда более 2000 руководителей и специалистов, в т. ч. по бюджетным учреждениям - более 700 работников.

Статьей 226 Трудового кодекса РФ определено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда - в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Согласно части третьей статьи 226 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 18.07.2011 года № 238-ФЗ) - Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Разработка межведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального образования» (2021-2024годы) - (далее - Программа), вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столько на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося стереотипа отношения к вопросам финансирования мероприятий по охране труда и безопасности труда по остаточному принципу.

Поэтому, пропаганда передового опыта лучших организаций в вопросах создания здоровых и безопасных условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдения требований действующего законодательства в области охраны труда, послужит позитивным примером для организаций других форм собственности.

Кроме того, реализация данной Программы позволит развивать на районном уровне систему социального партнерства, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах муниципального округа (независимо от форм собственности), в т.ч. посредством участия организаций в различных смотрах-конкурсах по вопросам социально трудовых отношений в соответствии с Положениями, утвержденными постановлениями администрации Брянской области от 23.06.2009г.№ 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в действующей редакции); Приказа Министерства труда и социального развития от 04.08.2014г.№516 (в редакции Приказа от 22.12.2015г.№ 1108 «О проведении Всероссийского конкурса «Успех и безопасность»).

Решение проблемы снижения производственного травматизма и улучшение условий труда напрямую касается работников всех организаций, независимо от форм собственности, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производственными факторами. Руководители организаций также имеют прямую заинтересованность в снижении производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшении условий труда, так как это снижает финансовые потери на оплату больничных листов по потере трудоспособности и других выплат по возмещению затрат причиненного вреда здоровью работников, в связи с производственными травмами; повышает производительность труда, конкурентоспособность оказываемых работ и услуг.

## **II. Цели и задачи Программы**

Программа разработана в целях обеспечения безопасности труда в организациях муниципального образования, направлена на улучшение условий труда и здоровья работающего населения, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – органов местного самоуправления, работодателей и работников.

Предусматривается решение следующих стратегических задач:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикаторы – динамика производственного травматизма) – достичь отсутствия производственного травматизма;

- повышение качества условий труда на рабочих местах (индикаторы – снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям) - достичь ежегодного снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям на 10%;

- снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы – динамика производственного травматизма со смертельным исходом) - достичь отсутствия производственного травматизма со смертельным исходом;

- реализацию в организациях муниципального образования мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда (индикаторы - расходы на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего - достичь роста расходов на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в среднем до 1000 рублей и обеспечить финансирование мероприятий в размере не менее 0,2% от затрат);

- улучшение здоровья работающего населения (индикаторы – доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров) - достичь отсутствия (снижения) выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

В качестве приоритетных целей Программы определены социальная защита работников от профессиональных рисков, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

### **III. Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы**

В результате достижения целей Программы посредством выполнения задач предполагается достичь следующих результатов:

а) отсутствия производственного травматизма – (индикатор - динамика производственного травматизма);

б) снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям на 10% – (индикатор - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям);

в) отсутствия производственного травматизма со смертельным исходом – (индикатор - динамика производственного травматизма со смертельным исходом);

г) роста расходов на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в среднем до 1000 рублей – (индикатор - расходы на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего);

д) отсутствия выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров – (индикатор - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров) и другие.

### **IV. Перечень и описание программных мероприятий**

Мероприятия Программы предусматривают следующие основные направления:

1) совершенствование муниципальной законодательной и нормативно-правовой базы в области охраны труда;

2) проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования для анализа и разработки мероприятий по их улучшению;

3) создание на рабочих местах в организациях муниципального образования здоровых и безопасных условий труда для снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) совершенствование социально-трудовых отношений и развитие механизмов социального партнерства для повышения эффективности организации охраны труда;

5) регулярное и качественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и других работников организаций муниципального образования;

б) построение эффективной сети консультирования и информирования населения муниципального образования в области охраны труда и профессиональных рисков, пропаганда культуры труда и здоровья на работе;

7) информационно-методическое обеспечение системы управления охраной труда в Жуковском муниципальном образовании.

По разделам план мероприятий Программы подразделяется:

#### 1. Совершенствование системы управления охраной труда. Нормативно-методическое обеспечение охраны труда.

Организация взаимодействия и координации деятельности администрации муниципального образования, территориальных федеральных контрольно-надзорных органов, районного координационного общественного отраслевых профсоюзов и работодателей - являются условием эффективной реализации государственной политики в области охраны труда в Жуковском муниципальном образовании.

Основные направления Программы по нормативно-методическому обеспечению охраны труда – это разработка муниципальных и отраслевых нормативных правовых актов по охране труда, приведение в соответствие с федеральным законодательством действующих нормативных правовых актов муниципального образования, разработка муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда на 4 года.

#### 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Важной составляющей работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании является информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда, организация и развитие сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда.

#### 3. Обучение и профессиональная подготовка по охране труда.

Данный раздел Программы включает вопросы организации обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций муниципального образования, отдельных категорий застрахованных в соответствии с требованиями статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Минтруда и социального развития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г.№1/29.

#### 4. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда.

Вовлечение в управление профессиональными рисками основных сторон социального партнерства - администрации муниципального образования, работодателей и работников - является одной из основных целей Программы, поэтому мероприятия раздела включают в себя контроль выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда в организациях муниципального образования, повышение эффективности общественного

контроля за охраной труда, участие в совместных семинарах, конференциях, других мероприятиях всех сторон социального партнерства.

#### 5. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда в организациях.

Этот раздел мероприятий Программы предусматривает конкретные организационные и практические действия всех участников Программы по улучшению условий и охраны труда работников, основанные на результатах анализа мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования.

С целью подготовки создания в муниципальном образовании системы управления профессиональными рисками, для оценки условий труда на рабочих местах, предусмотрена разработка и реализация планов проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях муниципального образования, выполнение мероприятий по ликвидации неблагоприятных факторов на рабочих местах по ее результатам.

В целях активной пропаганды охраны труда в числе мероприятий Программы - участие в областных и районных конкурсах на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области, на лучший коллективный договор среди организаций района, ежемесячных Дней охраны труда в организациях муниципального образования. Предусмотрено осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Результативность программных мероприятий отслеживается при осуществлении контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда, состоянием пожарной безопасности в организациях муниципального образования государственными и общественными надзорными органами, с последующим информированием сторон социального партнерства о достигнутых результатах.

#### **V. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в 2021-2024 годах.

Реализации программы будет проходить в три этапа:

первый этап - 2021 год;

второй этап - 2022 год;

третий этап - 2023год;

четвертый этап- 2024 год.

#### **VI. Последствия реализации программы, оценка внешних условий и рисков ее реализации**

Программа сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей - снижения смертности и утраты здоровья трудоспособного населения, обусловленные неблагоприятными производственными факторами и улучшения условий труда работников.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника. А именно:

а) планируется увеличение количества обученных по охране труда руководителей и специалистов на 2630 человек в течение 3-х лет; увеличение на 5% муниципальных учреждений, осуществляющих колдоговорное регулирование;

б) принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда позволит не допустить производственный травматизм работников в организациях района, повысить производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг, безопасность труда и уровень социальной защищенности работников;

в) увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных специальной оценкой рабочих мест (в 48 организациях на 2300 рабочих местах) в течение 3-х лет, в том числе: в 2021 году - 550 рабочих мест, в 2022 году - 550 рабочих мест, в 2023 году - 650 рабочих мест, в 2024 году - 550 рабочих мест;

г) ежегодное увеличение на 10% количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в районном и региональных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор.

Экономический эффект от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, по возмещению вреда здоровью в связи с несчастными случаями на производстве.

Таблица №1.

| №<br>п/п |  | Факт<br>2020г.<br>(6 мес.) | Этапы реализации Программы |        |        |        |
|----------|--|----------------------------|----------------------------|--------|--------|--------|
|          |  |                            | 2021г.                     | 2022г. | 2023г. | 2024г. |
| 1.       | Количество обученных по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в организациях муниципального образования, в т.ч. | 417                        | 560                        | 680    | 650    | 740    |
|          | - учреждения   | 240                        | 270                        | 310    | 300    | 380    |

|    |   |        |         |         |         |         |
|----|---|--------|---------|---------|---------|---------|
|    | (организации), финансируемые из бюджета   |        |         |         |         |         |
| 2. | Сумма затрат на мероприятия по охране труда (тыс. руб.),  |        | 15077,1 | 15139,3 | 15430,9 | 15190,1 |
|    | в т.ч. учреждения (организации), финансируемые из бюджета   |        | 6134,2  | 6087,7  | 6145,9  | 6047,1  |
|    | в т.ч.<br>- на приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ;  | 3998,6 | 4412,7  | 4376,7  | 4342,5  | 4451,3  |
|    | в т.ч. учреждения (организации), финансируемые из бюджета   |        | 834,6   | 849,8   | 804,7   | 852,7   |
| 3. | Количество организаций, заключивших коллективные договора, в т.ч.                                       | 70     | 73      | 73      | 74      | 75      |
|    | в учреждениях, финансируемых из бюджета.  | 41     | 42      | 42      | 43      | 43      |
| 4. | Количество организаций, запланировавших проведение специальной оценки условий труда, в т.ч.             | 8/374  | 15/550  | 18/550  | 23/650  | 10/550  |
|    | - учреждения (организации), финансируемые из бюджета, (число орг./количество аттестованных рабочих мест | 6/272  | 7/235   | 8/428   | 10/345  | 7/200   |
| 5  | Количество участников (в т.ч.   |        |         |         |         |         |

|      |  |  |     |     |     |      |
|------|--|--|-----|-----|-----|------|
|      | муниципальных учреждений (организаций):  |  |     |     |     |      |
| 5.1. | областного и районного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях муниципального образования  |  | 8/6 |     | 9/7 | 11/8 |
| 5.2. | Районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор (соглашение) среди организаций муниципального образования |  | 8/5 | 9/5 | 9/6 | 10/7 |

## VII. Оценка эффективности и результативности Программы

Программа сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей – снижения смертности и утраты здоровья трудоспособного населения, обусловленные неблагоприятными производственными факторами и улучшения условий труда работников.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника. А именно:

а) планируется увеличение количества обученных по охране труда руководителей и специалистов на 2630 чел., в т. ч. в муниципальных учреждениях на 1260 человек в течение 3-х лет;

б) увеличение на 5% муниципальных учреждений, осуществляющих колдоговорное регулирование;

в) принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда позволит не допустить производственный травматизм работников со смертельным исходом и снизить травматизм, повысить производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг, безопасность труда и уровень социальной защищенности работников организаций;

г) увеличение общего количества организаций, охваченных спец. оценкой рабочих мест по условиям труда в организациях (66 организаций - на 2300 рабочих местах, в 2022 году - на 550 рабочих мест, в 2023 году - на 650 рабочих местах, в 2024 году - на 550 рабочих местах);

д) доведение к 2024 году обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты до 95%;

е) ежегодное увеличение на 10% количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в районном и областных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор.

Экономический эффект от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом и потерей дней нетрудоспособности, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

### **VIII. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных денежных средств организаций и денежных средств бюджетов органов местного самоуправления муниципального района и области.

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 60837,4 тыс. рублей, из них в учреждениях, финансируемых из бюджета - 24415,0 тыс. руб.; в т.ч.

- 2021 год - 15077,1 тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6134,2 тыс. руб.;
- 2022 год - 15139,3 тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6087,7. руб.;
- 2023 год - 15430,9 тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6145,9 тыс. руб.;
- 2024 год- 15190,1 тыс. руб.; в т. ч. за счет бюджета- 6047,1 тыс. руб.

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования подлежат корректировке, на основе анализа полученных результатов и с учетом имеющихся финансовых средств.

### **IX. Система управления реализацией Программы**

Цели и задачи межведомственной целевой Программы должны стать основой отраслевых программ по улучшению условий и охраны труда.

Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляют: администрация Жуковская муниципального образования, в лице заместителя главы администрации района, курирующего вопросы финансово-экономической деятельности; координаторы районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений от сторон социального партнерства; инспектор отдела экономического развития и потребительского рынка администрации, осуществляющий выполнение переданных отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

Контроль ведется на основании отчетности организаций - участников Программы, в т.ч. муниципальных бюджетных учреждений и организаций и включает:

- периодическую (по полугодиям) отчетность исполнителей о реализации принятых программных мероприятий;
- анализ результатов выполнения мероприятий Программы и финансирования запланированных работ;

- подведение итогов выполнения мероприятий Программы на заседаниях районных комиссий (по охране труда и трехсторонней по регулированию социально-трудовых отношений) и заседаниях коллегии при главе администрации.

Исполнители отчитываются об освоении выделенных средств и выполнении программных мероприятий в отдел экономического развития и потребительского рынка администрации Жуковского муниципального образования - 1 раз в полугодие (предоставляя отчет о выполнении программных мероприятий, в срок до 15 числа (июля, января).

Отдел экономического развития и потребительского рынка, в свою очередь, 2 раза в год (по полугодиям), в срок до 20 числа (июля, января) предоставляет отчет о ходе реализации Программы за истекший период в Управление государственной службы по труду и занятости Брянской области.