

ПАСПОРТ
межведомственной программы
«Улучшение условий и охраны труда в организациях
Жуковского муниципального округа Брянской области »
(2025-2027 годы)

Наименование программы	Межведомственная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального округа Брянской области» (на 2025-2027 годы) - (далее - Программа)
Наименование и номер нормативного акта об утверждении Программы	Постановление администрации Жуковского муниципального округа от 03.04.2025г. № 587 «Об утверждении межведомственной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального округа» (2025 - 2027 годы)
Ответственные исполнители и соисполнители Программы	Отдел экономического развития администрации Жуковского муниципального округа; организации - участники программы по списку
Цели и задачи Программы	- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
Сроки реализации	2025-2027 годы

Программы	
Объем средств на реализацию Программы	Общий объем средств, предусмотренных на реализацию программы: Всего за 2025-2027годы - 46405,5 тыс. руб. в т. ч. по организациям, финансируемым из бюджета - 24596,0 тыс. руб.; в т. ч.: за 2025 год- 14764,3 т. руб., в т. ч. по организациям, финансируемым из бюджета - 8094,7 тыс. руб.; за 2026 год- 15316,0 т. руб., в т. ч. по организациям, финансируемым из бюджета - 7282,3 тыс. руб.; за 2027 год- 16325,2 тыс. руб.; в т. ч. по организациям, финансируемым из бюджета - 8429,1 тыс. руб.

Показатели (индикаторы) основных мероприятий Программы	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек): 2024 год- 2 2025 год -0 2026 год- 0 2027 год- 0 2.Количество дней временной не трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (сутки): 2024год - 47ч/д 2025 год - 0 2026 год- 0 2027 год- 0 3. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единица): 2024год - 441 р/м, в т. ч. бюджетные организации – 268 р/м 2025 год – 670р/м, в т. ч. бюджетные организации- 530 р/м; 2026 год -754 р/м, в т. ч. бюджетные организации- 487р/м; 2027 год – 520 р/м, в т. ч. бюджет- 312 р/м. 4. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (процент): 2024 год (5698 чел.) - 7,7% , в т. ч бюджетные организации -
---	--

	2025 год - 9% , в т. ч бюджетные организации - 2026 год - 10% , в т. ч бюджетные организации - 2027 год - 9,5%, в т. ч. бюджетные организации 5. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единица): 2024год- 10 р/м 2025 год- 15 р/м 2026 год- 25 р/м 2027 год- 20 р/м 6. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек): 2024 год - 838 чел., в т. ч. бюджетные организации- 235 чел.; 2025 год - 820 чел., в т. ч. бюджетные организации – 205 чел.; 2026 год- 795 чел. , в т. ч. бюджетные организации- 190чел.; 2027 год- 775 чел. , в т. ч. бюджетные организации- 190 чел. 7. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, о общей численности работников (процент): 2024 год – 14,7% 2025 год- 14% 2026 год- 13% 2027 год – 12%
--	---

	8. Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек): 2024 год- 0 2025 год-0 2026 год-0 2027 год- 0
--	--

--	--

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	<u>Социальный эффект</u> от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника: а) планируется увеличение: - количества обученных по охране труда руководителей и специалистов в 34 организациях на 2520 человек в течение 3-х лет; - на 5 % числа организаций, осуществляющих колдоговорное регулирование; - общего количества организаций, охваченных специальной оценкой рабочих мест по условиям труда (проведут 66 организаций на 1950 рабочих местах в течение 3-х лет; в том числе: - в 2025 году - 17 организаций на 670 рабочих мест, - в 2026 году - 11 организаций на 754 рабочих местах, - в 2027 году - 18 организаций на 520 рабочих местах, б) снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - ежегодно на 5%; в) улучшение обеспеченности работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной
--	---

	и коллективной защиты; г) ежегодное увеличение на 10 % количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в областных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор. <u>Экономический эффект</u> от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
--	--

Приложение №1
к Программе «Улучшение условий
и охраны труда в Жуковском муниципальном
округе Брянской области»
(2025-2027 годы)

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально - трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранения здоровья работающего населения.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных изменений в улучшении условий и охраны труда тесно связаны с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по

охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы в Жуковском муниципальном округе с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации,

Стратегии социально- экономического развития Брянской области (в т. ч. Жуковского муниципального округа) до 2030 года и национального проекта

« Демография», является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения округа.

В связи с этим, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращения смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также сохранение здоровья на рабочих местах на протяжении всей трудовой деятельности.

Межведомственная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального округа Брянской области »(2025- 2027 годы) - (далее - Программа), разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом РФ от 28.12.2013г.№ 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

Законами Брянской области:

- от 29.12.2015 года № 150-З «Об охране труда в Брянской области» ,
- от 29.12.2015г. №151-З « О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области»,
- от 11.11.2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны

труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»,

- постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г.№ 2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;
- Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г.№ 767 «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- Приказом Минздрава России от 03.05.2024г.№ 220-н « Об утверждении Порядка оказания первой помощи»;
- постановлением Правительства Брянской области от 27.12.2024г.№ 729-п « О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально - трудовых отношений и охраны труда в Брянской области».

Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, организационных и методических мероприятий, призванных обеспечить успешную реализацию во всех организациях Жуковского муниципального округа, независимо от формы собственности, основных задач в области охраны труда.

Целью программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Жуковского муниципального округа.

Для достижения поставленной цели целесообразно решение задачи по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда в организациях округа.

Программа предусматривает также реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- содействие проведению оценки условий труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование нормативной правовой базы организаций в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Ответственным исполнителем программы является отдел экономического развития и потребительского рынка администрации Жуковского муниципального округа.

Соисполнителями программы являются организации-участницы программы (по списку).

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.

На территории муниципального образования Жуковский муниципальный район зарегистрировано 106 организаций различных форм собственности с численностью работников 10 и более (по состоянию на 1 октября 2020 года), из них муниципальных и бюджетных учреждений - 61.

Анализ состояния условий и охраны труда в отдельных организациях муниципального образования в 2020 году показывает, что в связи с недостаточностью финансовых средств по отдельным организациям не в полной мере соблюдаются требования трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права , в т ч. по охране труда: только на 80% обеспечены работники спецодеждой и другими СИЗ; **в 73** организациях на 2434р/м (из 5070р/м - или на 48%) проведена специальная оценка рабочих мест; из них - 42 муниципальных учреждения и организации; 669 чел. работают во вредных и опасных условиях труда, в т. ч. - женщины; в 22 организациях из 25 , в которых численность превышает 50 работающих, в штате имеются специалисты по охране труда; произошло 3 несчастных случаев на

производстве (1- отнесен к категории «тяжелый - в ООО «Брянская мясная компания»), количество дней нетрудоспособности- 240ч/д .

Согласно статьи 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2021-2024 году истекают сроки обучения и проверки знаний требований охраны труда более 2000 руководителей и специалистов, в т. ч. по бюджетным учреждениям - более 700 работников.

Статьей 226 Трудового кодекса РФ определено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда - в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Согласно части третьей статьи 226 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 18.07.2011 года № 238-ФЗ) - Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Разработка межведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Жуковского муниципального образования» (2021-2024годы) - (далее - Программа), вызвана необходимостью решения вопросов безопасности труда не столько на основе узких технических и организационных мероприятий, сколько путем коренного изменения сложившегося стереотипа отношения к вопросам финансирования мероприятий по охране труда и безопасности труда по остаточному принципу.

Поэтому, пропаганда передового опыта лучших организаций в вопросах создания здоровых и безопасных условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдения требований действующего законодательства в области охраны труда, послужит позитивным примером для организаций других форм собственности.

Кроме того, реализация данной Программы позволит развивать на районном уровне систему социального партнерства, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах муниципального округа (независимо от форм собственности), в т.ч. посредством участия организаций в различных смотрах-конкурсах по вопросам социально трудовых отношений в соответствии с Положениями, утвержденными постановлениями администрации Брянской области от 23.06.2009г.№ 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в действующей редакции); Приказа Министерства труда и социального развития от 04.08.2014г.№516 (в редакции Приказа от 22.12.2015г.№ 1108 «О проведении Всероссийского конкурса «Успех и безопасность»).

Решение проблемы снижения производственного травматизма и улучшение условий труда напрямую касается работников всех организаций, независимо от форм собственности, так как от этого зависит их здоровье и благополучие, своевременное предоставление им предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях и при контакте с вредными и опасными производственными факторами. Руководители организаций также имеют прямую заинтересованность в снижении производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшении условий труда, так как это снижает финансовые потери на оплату больничных листов по потере трудоспособности и других выплат по возмещению затрат причиненного вреда здоровью работников, в связи с производственными травмами; повышает производительность труда, конкурентоспособность оказываемых работ и услуг.

II. Цели и задачи Программы

Программа разработана в целях обеспечения безопасности труда в организациях муниципального образования, направлена на улучшение условий труда и здоровья работающего населения, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вовлечение в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – органов местного самоуправления, работодателей и работников.

Предусматривается решение следующих стратегических задач:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (индикаторы – динамика производственного травматизма) – достичь отсутствия производственного травматизма;

- повышение качества условий труда на рабочих местах (индикаторы – снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям) - достичь ежегодного снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям на 10%;

- снижение смертности от предотвратимых причин (индикаторы – динамика производственного травматизма со смертельным исходом) - достичь отсутствия производственного травматизма со смертельным исходом;

- реализацию в организациях муниципального образования мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда (индикаторы - расходы на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего - достичь роста расходов на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в среднем до 1000 рублей и обеспечить финансирование мероприятий в размере не менее 0,2% от затрат);

- улучшение здоровья работающего населения (индикаторы – доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров) - достичь отсутствия (снижения) выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров).

В качестве приоритетных целей Программы определены социальная защита работников от профессиональных рисков, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

III. Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы

В результате достижения целей Программы посредством выполнения задач предполагается достичь следующих результатов:

- а) отсутствия производственного травматизма – (индикатор - динамика производственного травматизма);
- б) снижения количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям на 10% – (индикатор - снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям);
- в) отсутствия производственного травматизма со смертельным исходом – (индикатор - динамика производственного травматизма со смертельным исходом);
- г) роста расходов на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего в среднем до 1000 рублей – (индикатор - расходы на реализацию мероприятий по охране труда в расчете на 1 работающего);
- д) отсутствия выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров – (индикатор - доля выявленных профзаболеваний в ходе периодических медицинских осмотров) и другие.

IV. Перечень и описание программных мероприятий

Мероприятия Программы предусматривают следующие основные направления:

- 1) совершенствование муниципальной законодательной и нормативно-правовой базы в области охраны труда;
- 2) проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования для анализа и разработки мероприятий по их улучшению;

3) создание на рабочих местах в организациях муниципального образования здоровых и безопасных условий труда для снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) совершенствование социально-трудовых отношений и развитие механизмов социального партнерства для повышения эффективности организации охраны труда;

5) регулярное и качественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и других работников организаций муниципального образования;

6) построение эффективной сети консультирования и информирования населения муниципального образования в области охраны труда и профессиональных рисков, пропаганда культуры труда и здоровья на работе;

7) информационно-методическое обеспечение системы управления охраной труда в Жуковском муниципальном образовании.

По разделам план мероприятий Программы подразделяется:

1. Совершенствование системы управления охраной труда. Нормативно-методическое обеспечение охраны труда.

Организация взаимодействия и координации деятельности администрации муниципального образования, территориальных федеральных контрольно-надзорных органов, районного координационного общественного отраслевых профсоюзов и работодателей - являются условием эффективной реализации государственной политики в области охраны труда в Жуковском муниципальном образовании.

Основные направления Программы по нормативно-методическому обеспечению охраны труда – это разработка муниципальных и отраслевых нормативных правовых актов по охране труда, приведение в соответствие с федеральным законодательством действующих нормативных правовых актов муниципального образования, разработка муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда на 4 года.

2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Важной составляющей работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании является информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда, организация и развитие сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений и охраны труда.

3. Обучение и профессиональная подготовка по охране труда.

Данный раздел Программы включает вопросы организации обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций муниципального образования, отдельных категорий застрахованных в соответствии с требованиями статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Минтруда и социального развития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г.№1/29.

4. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда.

Вовлечение в управление профессиональными рисками основных сторон социального партнерства - администрации муниципального образования, работодателей и работников - является одной из основных целей Программы, поэтому мероприятия раздела включают в себя контроль выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда в организациях муниципального образования, повышение эффективности общественного контроля за охраной труда, участие в совместных семинарах, конференциях, других мероприятиях всех сторон социального партнерства.

5. Мероприятия, направленные на снижение профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда в организациях.

Этот раздел мероприятий Программы предусматривает конкретные организационные и практические действия всех участников Программы по улучшению условий и охраны труда работников, основанные на результатах анализа

мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования.

С целью подготовки создания в муниципальном образовании системы управления профессиональными рисками, для оценки условий труда на рабочих местах, предусмотрена разработка и реализация планов проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях муниципального образования, выполнение мероприятий по ликвидации неблагоприятных факторов на рабочих местах по ее результатам.

В целях активной пропаганды охраны труда в числе мероприятий Программы - участие в областных и районных конкурсах на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области, на лучший коллективный договор среди организаций района, ежемесячных Дней охраны труда в организациях муниципального образования. Предусмотрено осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Результативность программных мероприятий отслеживается при осуществлении контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда, состоянием пожарной безопасности в организациях муниципального образования государственными и общественными надзорными органами, с последующим информированием сторон социального партнерства о достигнутых результатах.

V. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2021-2024 годах.

Реализации программы будет проходить в три этапа:

первый этап - 2021 год;

второй этап - 2022 год;

третий этап - 2023год;

четвертый этап- 2024 год.

VI. Последствия реализации программы, оценка внешних условий и рисков ее реализации

Программа сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей - снижения смертности и утраты здоровья трудоспособного населения, обусловленные неблагоприятными производственными факторами и улучшения условий труда работников.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника. А именно:

а) планируется увеличение количества обученных по охране труда руководителей и специалистов на 2630 человек в течение 3-х лет; увеличение на 5% муниципальных учреждений, осуществляющих колдоговорное регулирование;

б) принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда позволит не допустить производственный травматизм работников в организациях района, повысить производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг, безопасность труда и уровень социальной защищенности работников;

в) увеличение общего количества муниципальных учреждений, охваченных специальной оценкой рабочих мест (в 48 организациях на 2300 рабочих местах) в течение 3-х лет, в том числе: в 2021 году - 550 рабочих мест, в 2022 году - 550 рабочих мест, в 2023 году - 650 рабочих мест, в 2024 году - 550 рабочих мест;

г) ежегодное увеличение на 10% количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в районном и региональных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор.

Экономический эффект от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными

и опасными условиями труда, по возмещению вреда здоровью в связи с несчастными случаями на производстве.

Таблица №1.

№ п/п		Факт 2020г. (6 мес.)	Этапы реализации Программы			
			2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
1.	Количество обученных по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в организациях муниципального образования, в т.ч.	417	560	680	650	740
	- учреждения (организации), финансируемые из	240	270	310	300	380

	бюджета					
2.	Сумма затрат на мероприятия по охране труда (тыс. руб.),		15077,1	15139,3	15430,9	15190,1
	в т.ч. учреждения (организации), финансируемые из бюджета		6134,2	6087,7	6145,9	6047,1
	в т.ч. - на приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ;	3998,6	4412,7	4376,7	4342,5	4451,3
	в т. ч. учреждения (организации), финансируемые из бюджета		834,6	849,8	804,7	852,7
3.	Количество организаций, заключивших коллективные договора, в т.ч.	70	73	73	74	75
	в учреждениях, финансируемых из бюджета.	41	42	42	43	43
4.	Количество организаций,	8/374	15/550	18/550	23/650	10/550

	запланировавших проведение специальной оценки условий труда, в т.ч. - учреждения (организации), финансируемые из бюджета, (число орг./количество аттестованных рабочих мест	6/272	7/235	8/428	10/345	7/200
5	Количество участников (в т.ч. муниципальных учреждений (организаций):					
5.1.	областного и районного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях муниципального образования		8/6		9/7	11/8
5.2.	Районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор (соглашение) среди организаций муниципального		8/5	9/5	9/6	10/7

	образования					
--	-------------	--	--	--	--	--

VII. Оценка эффективности и результативности Программы

Программа сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей – снижения смертности и утраты здоровья трудоспособного населения, обусловленные неблагоприятными производственными факторами и улучшения условий труда работников.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников Программы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника. А именно:

а) планируется увеличение количества обученных по охране труда руководителей и специалистов на 2630 чел., в т. ч. в муниципальных учреждениях на 1260 человек в течение 3-х лет;

б) увеличение на 5% муниципальных учреждений, осуществляющих колдоговорное регулирование;

в) принятие эффективных мер по результатам специальной оценки условий труда позволит не допустить производственный травматизм работников со смертельным исходом и снизить травматизм, повысить производительность труда, конкурентоспособность оказываемых услуг, безопасность труда и уровень социальной защищенности работников организаций;

г) увеличение общего количества организаций, охваченных спец. оценкой рабочих мест по условиям труда в организациях (66 организаций - на 2300 рабочих местах, в 2022 году - на 550 рабочих мест, в 2023 году - на 650 рабочих местах, в 2024 году - на 550 рабочих местах;

д) доведение к 2024 году обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты до 95%;

е) ежегодное увеличение на 10% количества участников (в том числе среди муниципальных учреждений) в районном и областных смотрах-конкурсах на лучшее состояние охраны труда и на лучший коллективный договор.

Экономический эффект от реализации Программы обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом и потерей дней нетрудоспособности, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

VIII. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных денежных средств организаций и денежных средств бюджетов органов местного самоуправления муниципального района и области.

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий Программы, составляет 60837,4 тыс. рублей, из них в учреждениях, финансируемых из бюджета - 24415,0 тыс. руб.; в т.ч.

- 2021год - 15077,1 тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6134,2тыс. руб.;
- 2022год - 15139,3 тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6087,7. руб.;
- 2023 год - 15430,9тыс. рублей; из них за счет бюджета- 6145,9 тыс. руб.;
- 2024 год- 15190,1 тыс. руб.; в т. ч. за счет бюджета- 6047,1 тыс. руб.

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования подлежат корректировке, на основе анализа полученных результатов и с учетом имеющихся финансовых средств.

IX. Система управления реализацией Программы

Цели и задачи межведомственной целевой Программы должны стать основой отраслевых программ по улучшению условий и охраны труда.

Контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляют: администрация Жуковская муниципального образования, в лице заместителя главы администрации района, курирующего вопросы финансово-экономической деятельности; координаторы районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений от сторон социального партнерства; инспектор

отдела экономического развития и потребительского рынка администрации, осуществляющий выполнение переданных отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

Контроль ведется на основании отчетности организаций - участников Программы, в т.ч. муниципальных бюджетных учреждений и организаций и включает:

- периодическую (по полугодиям) отчетность исполнителей о реализации принятых программных мероприятий;
- анализ результатов выполнения мероприятий Программы и финансирования запланированных работ;
- подведение итогов выполнения мероприятий Программы на заседаниях районных комиссий (по охране труда и трехсторонней по регулированию социально-трудовых отношений) и заседаниях коллегии при главе администрации.

Исполнители отчитываются об освоении выделенных средств и выполнении программных мероприятий в отдел экономического развития и потребительского рынка администрации Жуковского муниципального образования - 1 раз в полугодие (предоставляя отчет о выполнении программных мероприятий, в срок до 15 числа (июля, января)).

Отдел экономического развития и потребительского рынка, в свою очередь, 2 раза в год (по полугодиям), в срок до 20 числа (июля, января) предоставляет отчет о ходе реализации Программы за истекший период в Управление государственной службы по труду и занятости Брянской области.